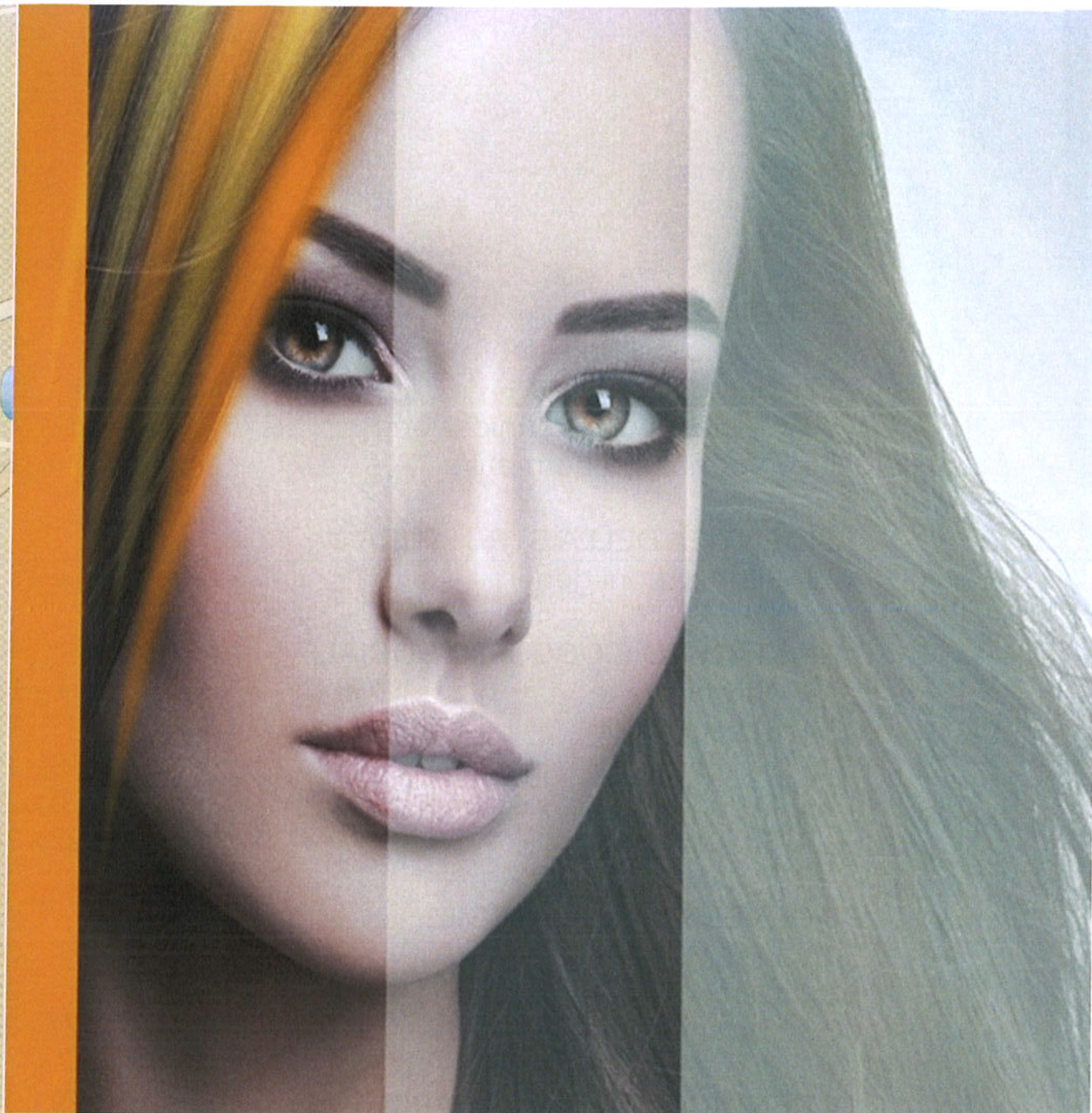




BILANCIO SOCIALE 2023



L'ACCADEMIA I.e F.P. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Via Aleardo Aleardi, 36 – 21013 GALLARATE (VA)

Indice	2
1 PREMESSA	
1.1 Lettera del Presidente	3
1.2 Metodologia	5
1.3 Tipologia di comunicazione	5
1.4 Informazioni normative	6
2 IDENTITÀ DELLA STRUTTURA	
2.1 Informazioni generali	7
2.2 STATUTO E OGGETTO SOCIALE	8
2.3 Attività svolte	9 - 19
2.4 Base sociale	17
2.5 Territorio di riferimento	18 - 19
2.6 Codice Etico e Missione	20 - 21
2.7 Storia	22 - 24
3 GOVERNO E STRATEGIE	
3.1 Organi di controllo	25
3.2 Certificazioni di qualità	26
3.3 Organigramma	27 - 28
4 RENDICONTO FINANZIARIO	29 - 34
5 RELAZIONE SOCIALE	35

1.1 Lettera agli stakeholder

L'Istituto di Formazione Professionale "L'ACCADEMIA I.e.F.P. Soc. Coop. Sociale Onlus" di seguito denominato Istituto, è ente privato senza fini di lucro iscritto nella sezione A dell'Albo regionale degli operatori accreditati per l'erogazione dei servizi di Istruzione e Formazione Professionale di Regione Lombardia di cui all'art. 26 della LR n. 19/2007 e offre servizi educativi destinati all'istruzione e formazione articolati in progetti educativi finalizzati all'acquisizione delle conoscenze e delle competenze necessarie all'assolvimento dell'obbligo di istruzione, come previsto dalla vigente normativa, nonché volti alla formazione abilitante regolamentata per le figure professionali nell'area del BENESSERE.

L'Accademia I. e F. P. Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S è inoltre accreditata per l'erogazione dei Servizi al Lavoro presso Regione Lombardia al n. 342 con provvedimento del 09/05/2016.

L'obiettivo dell'Ente accreditato ai Servizi al Lavoro è quello di aiutare disoccupati e inoccupati ad inserirsi nel mondo del lavoro, a trovare un nuovo impiego o a partecipare a corsi di formazione ai fini della riqualificazione professionale.

L'Ente opera soprattutto attraverso le Politiche Attive del Lavoro (PAL), messe a disposizione da Regione Lombardia al fine di ridurre il tasso di disoccupazione in Italia, sia per quanto riguarda i giovani, che per gli adulti in cerca di un nuovo impiego, ma fornisce un catalogo di servizi anche al di fuori delle PAL, adattabili alle singole esigenze della figura che si rivolge all'Ente.

Nell'ambito della propria autonomia, è responsabile della qualità dell'offerta formativa nei confronti degli utenti del servizio, sia studenti che famiglie degli stessi.

Il piano formativo (dell'offerta) costituisce la carta d'identità dell'Istituto e del documento con il quale si manifesta l'autonomia; dichiara la natura, la qualità e l'organizzazione dei servizi scolastici erogati e che l'Istituto stesso si impegna a garantire. La scuola elabora la missione tenendo conto delle finalità generali e specifiche che sono assegnate dal sistema scolastico nazionale, delle esigenze specifiche del territorio e delle aspettative e dei bisogni dei fruitori dell'offerta formativa.

Particolare attenzione è posta alla gestione dei docenti a alle nuove tipologie di offerte formative oggi possibili e permesse dai regolamenti in vigore. Importanza è data agli strumenti che permettono una puntuale risposta e organizzazione a tutto quanto necessario per l'espletamento della mission dell'Istituto.

Il Presidente

Dario Marioni

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dario Marioni', written over the printed name.

1.2 Metodologia

La redazione del nostro bilancio sociale è nata all'interno della struttura aziendale e hanno partecipato alla stesura i referenti del Consiglio di Amministrazione, gli uffici amministrativi, didattico, informatico e per la realizzazione ed impostazione grafica l'ufficio contabilità.

Il presente Bilancio Sociale è stato discusso nell'assemblea dei soci del 21 giugno 2024 che ne ha deliberato l'approvazione.

1.3 Tipologia della comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei Soci.
- Documento a disposizione dei Soci Lavoratori nella sede operativa.
- Disponibilità del documento per Docenti, Alunni e Familiari presso la sede sociale.
- Sito web: www.l-accademia.eu
- Invio del documento ai membri dell'OdV, Consulente Fiscale e al Revisore Legale.

1.4 Informazione normative

Il presente bilancio sociale è stato redatto seguendo linee guida ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs.155/2006 istitutivo dell'impresa sociale e dai successivi decreti ministeriali attuativi e delibera della Giunta Regionale della Lombardia 5536/2007 per la gestione dell'Albo delle Cooperative Sociali.

Il presente bilancio sociale è stato approvato nell'assemblea dei soci del 21 giugno 2024 che ne ha deliberato l'approvazione.



2 Identità della Struttura

2.1 informazioni generali

Presentazione della carta d'identità dell'organizzazione al 31/08/2023

Denominazione	L'ACCADEMIA I.e F.P. Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S
Indirizzo sede legale	Via Aleardo Aleardi 36 21013 GALLARATE - VARESE
Indirizzo sedi operative	Via Aleardo Aleardi 36 21013 GALLARATE - VARESE ----- Via Giovanni Battista Pirelli, 30 20124 Milano (MI)
Forma giuridica e modello di riferimento	Cooperativa Sociale
Tipologia	Cooperativa tipo A
Data di costituzione	13 Gennaio 2014
Codice Fiscale	03387990124
Partita IVA	03387990124
N° REA	VA - 347420
N° Iscrizione Albo Società Cooperative Sociali N° AGCI Lombardia	A 232950 Matricola 17875
Telefono	0331 78 24 71
Fax	0331 77 09 83
Indirizzo PEC	accademiaonlus@legalmail.it
Sito Internet	www.l-accademia.eu
Codice ATECO	85.59.2

2.2 STATUTO E OGGETTO SOCIALE

Vengono riepilogati gli articoli riguardanti lo scopo sociale e le attività previste nello statuto di cooperativa sociale:

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge n. 381/1991, non ha fine di lucro, è retta da scopo mutualistico, e svolge la propria attività socio – assistenziale, educativa e formativa nell'elevazione dei livelli di formazione culturale e professionale della collettività.

Si precisa, con riferimento ai detti rapporti mutualistici, che la società è, e sarà obbligata, al rispetto del principio della parità di trattamento, demandandosi all'organo amministrativo, di instaurare ed eseguire rapporti con i soci a condizioni tra loro diverse.

Potrà dare altresì adesione ad altri organismi associativi, economici o sindacali che si propongono iniziative di carattere mutualistico, cooperativo e solidaristico.

Considerato lo scopo mutualistico, definito nell'art.1 del presente Statuto, la Cooperativa ha come oggetto:

- Corsi Formativi Professionali diretti e/o in appalto o in convenzione con Enti pubblici e privati nell'area del Benessere.
- Corsi di Aggiornamento e Formazione , Specializzazione ed orientamento lavorativo area del Benessere : Acconciatura ed Estetica.
- Conferenze, Dibattiti, Seminari e Meeting volti alla promozione delle attività socio educative.
- Attività di accoglienza e orientamento, tecniche di ricerca attiva del lavoro, bilanci di competenze, accompagnamento al lavoro e tutoraggio, per il cittadino;
- Attività per le aziende di promozione e informazione sui servizi offerti, rilevazione di eventuali richieste di consulenza sui fabbisogni legati alla formazione, all'inserimento e alla gestione delle risorse umane e alla fase di pre-selezione e selezione dei profili professionali.

La modalità di svolgimento delle attività sono definite con apposito regolamento approvato dalla assemblea sociale. La Cooperativa potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo della cooperazione.

2.3 Attività svolte

L'Accademia I. e F. P., propone una vasta offerta formativa nell'area del benessere, partendo dai Corsi di Acconciatura ed Estetica riconosciuti da Regione Lombardia, a Corsi sulla Sicurezza per Aziende, corsi che rilasciano delle competenze volte alla riqualificazione professionale e finendo con corsi di aggiornamento che permettono di acquisire nozioni al fine di aumentare le proprie conoscenze e abilità per un inserimento lavorativo o per un aggiornamento professionale.



- **Corso Triennale di Operatore del Benessere: Acconciatura**

per conseguire la QUALIFICA che consente di lavorare come Acconciatore/trice.

1°ANNO - Il corso inizia a settembre e termina a giugno. I giorni di frequenza sono dal lunedì al venerdì per un totale di 990 ore annuali (990 d'aula e 0 di stage). La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale.

2°ANNO - Il corso inizia a settembre e termina a maggio/giugno. I giorni di frequenza sono tre alla settimana, alternati da altrettanti giorni in azienda per l'esperienza di Alternanza scuola-lavoro. Il corso è di 990 ore annuali (454 d'aula e 536 di alternanza scuola-lavoro). La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale.

3°ANNO - Il corso inizia a settembre e termina a giugno. I giorni di frequenza sono dal lunedì al venerdì per un totale di 990 ore annuali (590 d'aula e 400 di stage). La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale.

Al termine della terza annualità è previsto un esame con una commissione di nomina regionale, per il conseguimento dell'Attestato di Qualifica, con validità a livello nazionale.

- **IV Anno - Tecnico della Acconciatura e Specializzazione**

Per conseguire il diploma di Tecnico dell'Acconciatura e l'ABILITAZIONE professionale che consente di poter aprire un proprio salone o di gestirne uno per conto di terzi.

REQUISITI DI AMMISSIONE AI CORSI:

Inizia a settembre e termina a maggio/giugno. I giorni di frequenza a settimana sono cinque il primo anno e tre dal secondo anno, alternati da altrettanti giorni in azienda per l'esperienza di Alternanza scuola-lavoro. Il corso è di 990 ore annuali (590 d'aula e 400 di alternanza scuola-lavoro). La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale.



- **Corso Triennale di Operatore del Benessere: Estetica**

Per conseguire la QUALIFICA che consente di lavorare come Estetista.

1° ANNO - Il corso inizia a settembre e termina a giugno. I giorni di frequenza sono dal lunedì al venerdì per un totale di 990 ore annuali (990 d'aula e 0 di stage). La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale.

2° ANNO - Il corso inizia a settembre e termina a maggio/giugno. I giorni di frequenza sono tre alla settimana, alternati da altrettanti giorni in azienda per l'esperienza di Alternanza scuola-lavoro. Il corso è di 990 ore annuali (454 d'aula e 536 di alternanza scuola-lavoro). La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale.

3° ANNO - Il corso inizia a settembre e termina a giugno. I giorni di frequenza sono dal lunedì al venerdì per un totale di 990 ore annuali (590 d'aula e 400 di stage). La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale.

Al termine della terza annualità è previsto un esame con una commissione di nomina regionale, per il conseguimento dell'Attestato di Qualifica, con validità a livello nazionale.

- **4° ANNO -Tecnico dei Trattamenti Estetici e Specializzazione**

Per conseguire il diploma di Tecnico dei trattamenti estetici e l'ABILITAZIONE professionale che consente di poter aprire un proprio centro estetico o di gestirne uno per conto di terzi.

REQUISITI DI AMMISSIONE AI CORSI:

Inizia a settembre e termina a maggio/giugno. I giorni di frequenza a settimana sono cinque il primo anno e tre dal secondo anno, alternati da altrettanti giorni in azienda per l'esperienza di Alternanza scuola-lavoro. Il corso è di 990 ore annuali (590 d'aula e 400 di alternanza scuola-lavoro). La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale.



• Biennio di Estetica Serale Extra-Obbligo

per conseguire la QUALIFICA che consente di lavorare come Estetista

REQUISITI DI AMMISSIONE AI CORSI

- Compimento del 18° anno di età.
- Diploma di scuola secondaria di 1° grado (licenza media).
- Per gli stranieri, in aggiunta:
- Copia conforme del titolo di studio con traduzione asseverata (anche per cittadini italiani che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero).
- Sufficiente capacità di comprensione scritta e orale della lingua italiana, da verificare prima dell'iscrizione.
- Permesso di soggiorno

Il corso inizia ad ottobre e termina a fine maggio/inizio giugno. I giorni di frequenza sono dal lunedì al giovedì dalle 18 alle 23 per un totale di 900 ore annuali (600 d'aula e 300 di stage).

La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale.

I requisiti minimi per l'accesso al corso sono: Maggiore età, Licenza Media e conoscenza della Lingua italiana per allievi stranieri.



- Corso di OPERATORE DI TATUAGGIO

Con la Legge regionale del 23 luglio 2021 - n. 13 Disciplina delle attività di tatuaggio e piercing è stato approvato il profilo professionale di OPERATORE DI TATUAGGIO.

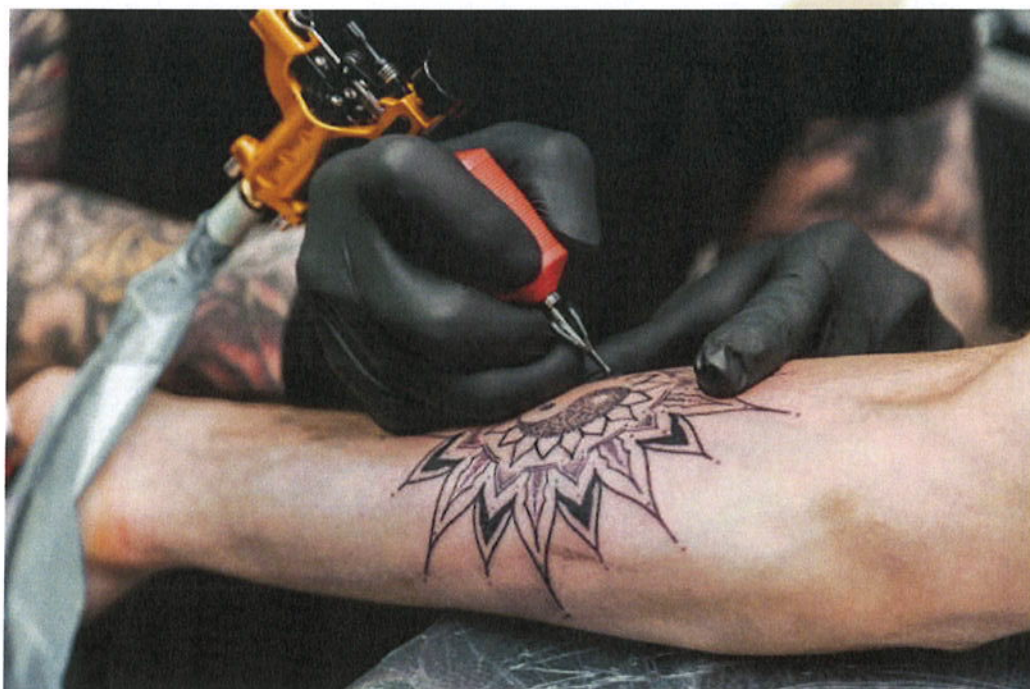
*La presente legge, nel rispetto delle competenze stabilite dall'articolo 117 della Costituzione, disciplina le attività di tatuaggio e piercing, al fine di tutelare il diritto alla salute e di promuovere elevati standard di qualità e competenza, nonché di valorizzare le capacità artistiche degli operatori. Tali percorsi di formazione possono essere erogati **ESCLUSIVAMENTE da Enti ACCREDITATI da REGIONE LOMBARDIA.***

Per lo svolgimento delle attività è necessaria la frequenza di specifici corsi formativi, uno per operatori di tatuaggio e uno per operatori di piercing, con l'obiettivo di fornire agli operatori adeguate competenze, in particolare, in materia di anatomia, fisiologia e patologia dell'apparato cutaneo, tecniche da utilizzare nella pratica del tatuaggio e del piercing e rischi connessi per la salute, nonché in relazione alle norme igienico-sanitarie e di prevenzione, anche di patologie infettive e allergie, da osservare nell'esercizio delle attività di cui all'articolo 1.

Si ricorda che le competenze in ambito Igienico-Sanitario, in quanto obbligatorie ai sensi della regolamentazione ministeriale, **DEVONO ESSERE POSSEDUTE DA TUTTI COLORO CHE EFFETTUANO TATUAGGI.**

DESCRIZIONE DEL PROFILO:

L'Operatore di Tatuaggi esegue attività di tatuaggi, intese come i metodi e le tecniche volte alla colorazione permanente di parti del corpo, attraverso l'introduzione o la penetrazione sottocutanea o intradermica di inchiostri, mediante aghi o altre tecniche al fine di ottenere segni, disegni e figure indelebili e permanenti per migliorare o modificare, l'immagine estetica generale, coprire/mitigare le cicatrici o correggere eventuali imperfezioni della pelle. Nell'esecuzione delle proprie attività utilizza tecniche, dispositivi e prodotti specifici di carattere estetico; a garanzia della salute del cliente applica i protocolli di disinfezione e sterilizzazione degli strumenti ed opera nel rispetto delle norme igieniche e di profilassi previste dalla normativa di riferimento.



- **Corso ASA – Ausiliario Socio Assistenziale**

Il corso ASA – Ausiliario Socio Assistenziale, riconosciuto da Regione Lombardia, permette l'inserimento lavorativo in case di riposo, o in altre strutture di carattere socio-assistenziale; l'ASA è un operatore che svolge attività finalizzate a mantenere il benessere psico-fisico delle persone, fornendo assistenza in tutte le attività della vita quotidiana ed aiuto nell'espletamento delle funzioni personali essenziali.



- **Corso OSS – Operatore Socio Sanitario**

L'OSS – Operatore Socio Sanitario, è una figura nazionale che può operare anche in ambito sanitario e trova collocazione nei contesti socio-assistenziali, socio-sanitari (ospedali, cliniche private), residenziali e domiciliari allo scopo di svolgere attività finalizzate a soddisfare i bisogni primari della persona, in contesto sociale o sanitario, al fine di favorirne il benessere e l'autonomia.



CORSI VARI

- **Corso RSPP esterno in aziende a Basso Rischio**

RIFERIMENTI LEGISLATIVI

Art. 17, 31 e 34 D.Lgs. 81/08; Accordo Stato/Regioni 21/12/2011

MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO

Il Datore di Lavoro che vuole assumere il ruolo di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione dovrà obbligatoriamente seguire un corso della durata di 16 ore. Il Programma del corso è stabilito dall'Accordo Stato-Regioni del 21/12/11. Il corso è suddiviso in 2 moduli:

a) Modulo Generale, della durata di 8 ore, che sarà erogato in modalità FAD

b) Modulo Specifico, della durata di 8 ore, che sarà erogato autonomamente.

Al termine viene rilasciato idoneo attestato di partecipazione. Il materiale didattico sarà distribuito durante le ore di lezione.

- **Corso Sicurezza per Lavoratori in aziende a Basso Rischio**

RIFERIMENTI LEGISLATIVI

Art. 36 e 37 D.Lgs. 81/08; Accordo Stato/Regioni 21/12/2011

MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO

I dipendenti dovranno seguire un corso della durata di 8 ore. Gli argomenti del corso saranno inerenti la specifica mansione svolta dai Lavoratori. Il corso è suddiviso in 2 moduli:

a) Modulo Generale, della durata di 4 ore, che sarà erogato presso le sedi autonomamente

b) Modulo Specifico, della durata di 4 ore, che sarà erogato presso le sedi autonomamente.

Al termine viene rilasciato idoneo attestato di partecipazione. Il materiale didattico sarà distribuito durante le ore di lezione.

- **Sicurezza per Lavoratori**

RIFERIMENTI LEGISLATIVI

Art. 36 e 37 D.Lgs. 81/08; Accordo Stato/Regioni 21/12/2011

MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO

I dipendenti dovranno seguire un corso della durata di 6 ore per tutte le tipologie di attività. Gli argomenti del corso saranno inerenti la specifica mansione svolta dai Lavoratori. Il corso sarà erogato presso le sedi autonomamente.

Al termine viene rilasciato idoneo attestato di partecipazione. Il materiale didattico sarà distribuito durante le ore di lezione.

- **Formazione a Distanza per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza**

RIFERIMENTI LEGISLATIVI

Art. 47 D.Lgs. 81/08

MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO

Il corso di formazione deve avere la durata di 32 ore in cui si affrontano aspetti legali legati alla normativa vigente ed aspetti pratici, legati alla individuazione dei rischi. Al termine del corso dovrà essere superato un test di apprendimento, a seguito del quale verrà rilasciato idoneo attestato di partecipazione.

• Formazione a Distanza per Addetti Antincendio Basso Rischio
RIFERIMENTI LEGISLATIVI

Art. 46 D.Lgs. 81/08, Art. 3 DM 16/01/97

MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO

Gli addetti alla squadra antincendio dovranno seguire un corso della durata di 4 ore di teoria per attività a basso rischio di incendio. Al termine del corso dovrà essere superato un test di apprendimento, a seguito del quale verrà rilasciato idoneo attestato di partecipazione.

• Formazione a Distanza per Aggiornamento Antincendio Basso Rischio

RIFERIMENTI LEGISLATIVI

Art. 46 D.Lgs. 81/08, Art. 3 DM 16/01/97

MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO

Gli addetti alla squadra antincendio dovranno seguire un corso di aggiornamento della durata di 2 ore. Al termine del corso dovrà essere superato un test di apprendimento, a seguito del quale verrà rilasciato idoneo attestato di partecipazione.

• Corso per Addetti al Primo Soccorso

RIFERIMENTI LEGISLATIVI

DM 388/03, Art. 18, 45 D.Lgs. 81/08

MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO

Gli addetti dovranno seguire un corso della durata di 12 ore su argomenti inerenti le tecniche di pronto soccorso. La formazione dei lavoratori designati è svolta da personale medico che si avvale della collaborazione di personale infermieristico nello svolgimento della parte pratica della formazione. Il corso viene svolto presso le sedi autonomamente e al termine viene rilasciato idoneo attestato di partecipazione. Il materiale didattico sarà distribuito durante le ore di lezione. La formazione dei lavoratori designati deve essere aggiornata con cadenza triennale.

Servizi al Lavoro

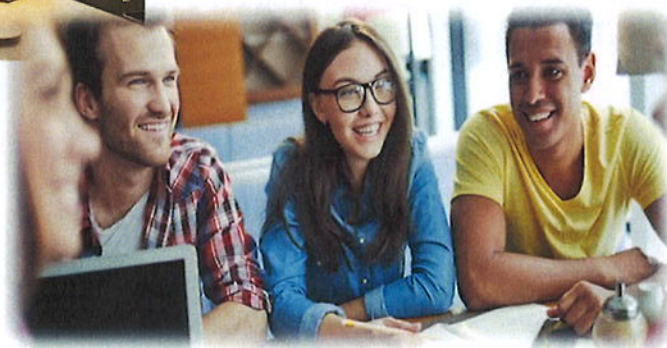
L'Accademia leFP Soc. Coop. Soc. ONLUS è accreditata per l'erogazione dei Servizi al Lavoro presso Regione Lombardia al n. 342 con provvedimento del 09/05/2016.

Rappresenta quindi un valido interlocutore tra gli utenti e le aziende, in quanto facilita l'incontro tra coloro che vogliono collocarsi nel mondo del lavoro o che vogliono migliorare il proprio profilo professionale, e le aziende che vogliono assumere delle risorse già formate.

La nostra attività è quella di fornire le Politiche Attive del Lavoro (PAL), ossia tutte quelle azioni volte a facilitare l'inserimento o reinserimento lavorativo delle persone in cerca di un'occupazione. Esse sono quindi rivolte ai disoccupati, ai giovani in cerca di prima occupazione, a quanti avevano un lavoro ma l'hanno perso o hanno concluso un contratto e, in generale, a quanti sono immediatamente disponibili al lavoro.

I percorsi di Politiche Attive, finanziati da Regione Lombardia, prevedono per il cittadino attività di orientamento, tecniche di ricerca attiva del lavoro, bilanci di competenze, accompagnamento e tutoraggio.

Completano il nostro servizio attività gratuite per le aziende di promozione e informazione sui servizi offerti, rilevazione di eventuali richieste di consulenza sui fabbisogni legati alla formazione, all'inserimento e alla gestione delle risorse umane e alla fase di pre-selezione e selezione dei profili professionali.



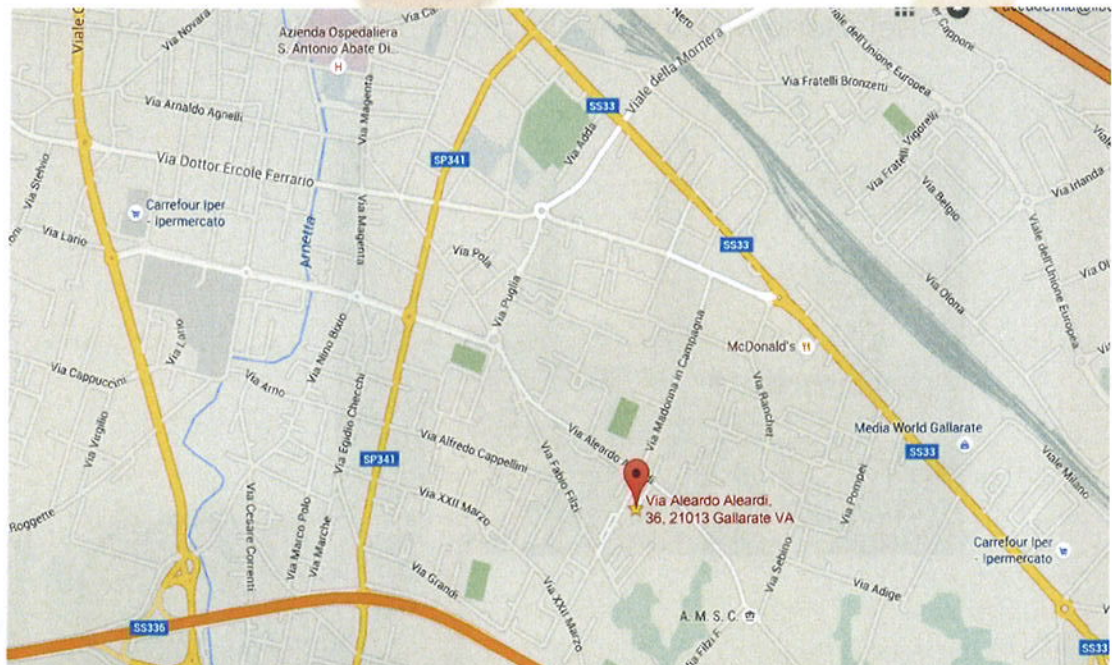
2.4 Composizione base sociale

La base sociale denota L'ACCADEMIA I.e.F.P. ONLUS come Cooperativa Sociale in quanto il 100% dei soci è compreso nella categoria dei "Soci Operanti"

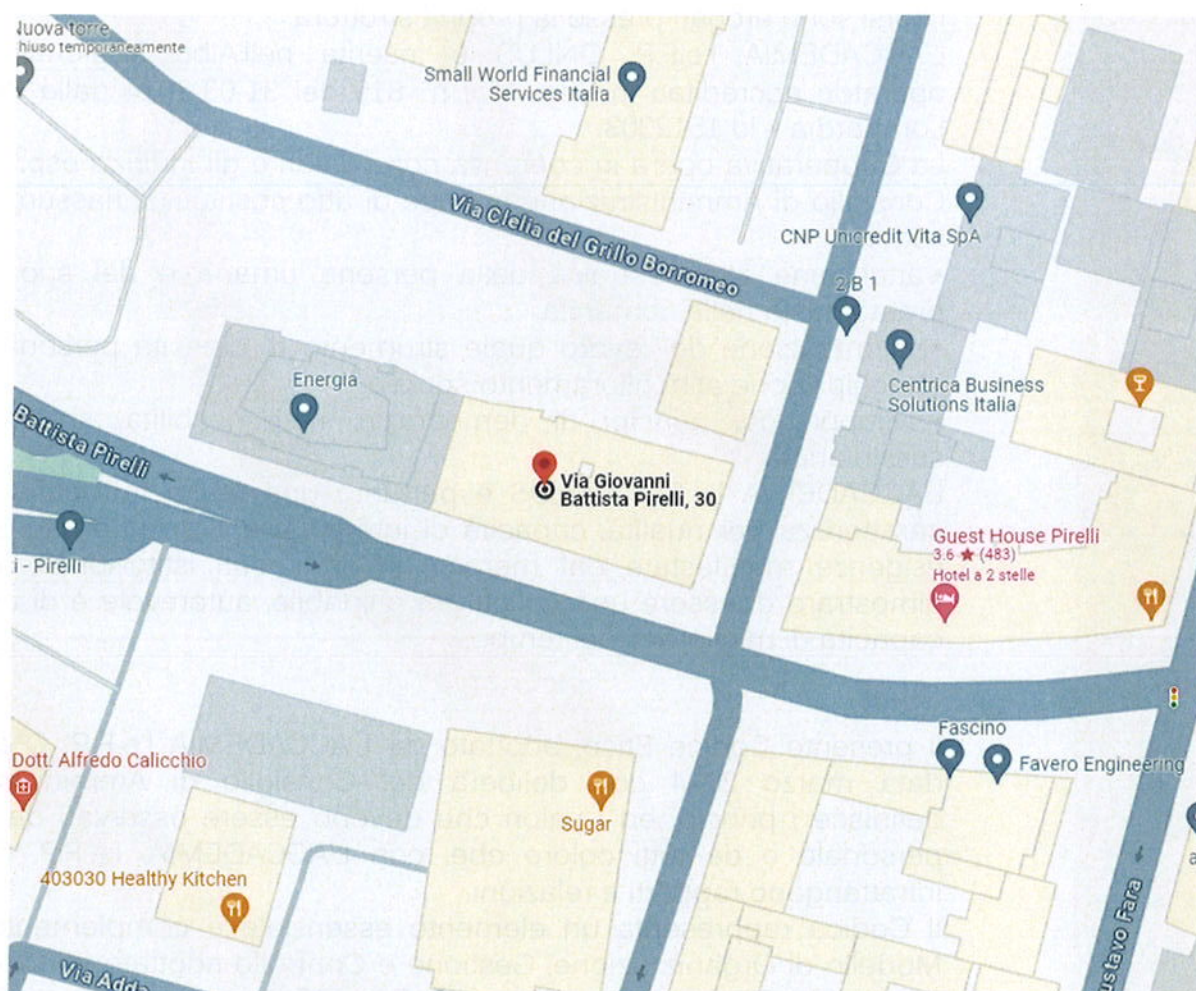
2.5 Territorio di riferimento

La sede de L'ACCADEMIA ISTITUTO e FORMAZIONE PROFESSIONALE è in Gallarate (Va) in via Aleardo Aleardi 36, dove vengono svolti sia i Corsi di Formazione Professionale che i colloqui dei Servizi al Lavoro.

Risulta ENTE ACCREDITATO per i Servizi di Istruzione e Formazione Professionale in sezione A n.819 del 31-03-2014 da REGIONE LOMBARDIA ed ENTE ACCREDITATO per l'erogazione dei Servizi al Lavoro in sezione B presso Regione Lombardia al n. 342 con provvedimento del 09/05/2016.



La sede de L'ACCADEMIA IeFP SOC. COOP. SOC. ONLUS di Milano (MI) in Via Giovanni Battista Pirelli, 30, eroga i Servizi al Lavoro. Risulta ENTE ACCREDITATO per l'erogazione dei Servizi al Lavoro presso Regione Lombardia al n. 342 con provvedimento del 09/05/2016.



2.6 Codice Etico e Missione

Il Codice Etico è il documento di riferimento nell'impegno di responsabilità sociale della nostra Cooperativa e, pertanto, riassume i principi ed i valori a cui L'Accademia I.e F.P. Società Cooperativa Sociale ONLUS s'ispira e le modalità attraverso le quali intende applicarli.

L'ACCADEMIA I.e F.P. ONLUS è una Cooperativa dotata di un Sistema di gestione per la Qualità certificato da parte terza come conforme alla norma ISO 9001; scopo del Sistema è il seguente: "progettazione ed erogazione di corsi di formazione nell'ambito dell'obbligo formativo, superiore e continua e di orientamento.

I corsi sono erogati presso la propria struttura.

L'ACCADEMIA I.e.F.P. ONLUS è inserita nell'Albo Regionale degli operatori accreditati in Sez. A al n° 819 del 31-03-2014 dalla Regione Lombardia – id 1512303.

La Cooperativa opera in coerenza con i valori e gli indirizzi espressi dal Consiglio di Amministrazione in sede di atto costitutivo, riassumibili nei seguenti:

- attenzione alla centralità della persona umana e del suo essere protagonista nella comunità;
- valorizzazione del lavoro quale strumento di crescita personale e di partecipazione al miglioramento sociale;
- sviluppo dei principi di democrazia, responsabilità, solidarietà e sussidiarietà.

L'ACCADEMIA I.e.F.P. ONLUS è pertanto una realtà formativa che si caratterizza per qualità, capacità di interpretare e di dare risposte alle esigenze manifestate dal mercato e dagli enti istituzionali; intende dimostrare di essere una collettività affidabile, autorevole e di avere la capacità di migliorarsi nel tempo.

Il presente Codice Etico, adottato da L'ACCADEMIA I.e.F.P. ONLUS in data marzo 2014 con delibera del Consiglio di Amministrazione, definisce i principi ed i valori che devono essere osservati da tutto il personale e da tutti coloro che, con L'ACCADEMIA I.e.F.P. ONLUS, intrattengono rapporti e relazioni.

Il Codice rappresenta un elemento essenziale e complementare del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato in accordo al D. Lgs. 231/01, come prescritto dalla D.g.r. 23 dicembre 2009 - n. 8/10882 "Erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro – Procedure e requisiti per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati e indicazioni per il funzionamento dei relativi Albi regionali."

Con l'adozione del presente Codice L'ACCADEMIA I.e.F.P. ONLUS intende:

- 1.riconoscere rilevanza ed efficacia vincolante ai principi etici di seguito descritti anche nell'ambito della prevenzione dei reati di impresa;
- 2.definire i valori ed i principi che guidano l'attività ed i rapporti con dipendenti, collaboratori, partner ed in generale con ogni portatore di interesse;
- 3.indicare i principi di comportamento a cui sono tenuti i Destinatari del presente Codice Etico;
- 4.definire un apposito sistema sanzionatorio che assicuri l'efficace e concreta attuazione del presente Codice Etico.

2.6.1 Missione

L'ACCADEMIA I.e F.P. Onlus, coerentemente con la propria visione, ritiene indispensabile favorire l'attivazione, la promozione e la crescita delle risorse locali;

La missione aziendale è perseguita attraverso:

- la correttezza gestionale;
- la cooperazione e la fiducia nei confronti dei "portatori d'interesse" pubblici e privati;
- la conformità alle leggi e a tutti gli accordi sottoscritti;
- la trasparenza, la solidarietà, la gestione economicamente sostenibile nel tempo.

Coloro che amministrano, dirigono, operano in L'ACCADEMIA I.e F.P. Onlus, o collaborano con essa, sono costantemente impegnati ad osservare e far osservare questi principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

L'Accademia I.e.F.P. di Gallarate (ex L'Accademia IFP SRL) opera nel settore della formazione professionale ed è **accreditata come Ente Formativo** presso la Regione Lombardia, **nella sezione A n 819 dell'Albo regionale degli operatori accreditati per l'erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale di Regione Lombardia e accreditata per l'erogazione dei Servizi al Lavoro presso Regione Lombardia al n. 342 con provvedimento del 09/05/2016.**

L'Ente ha adottato il modello organizzativo secondo il D.Lgs. 231/01 come da Delibera Regionale n. VIII-10882 del 23/12/2009 per gli enti accreditati.

Il nome e la forma sociale attuali sono il risultato dell'evoluzione di enti precedenti dai quali ha raccolto il testimone ereditando e proseguendo senza soluzione di continuità quella tradizione didattica trentennale che la configura come "la scuola" storica di arti e mestieri estetici di Gallarate. Una forte tradizione che è continuamente coniugata con il futuro e l'innovazione, sia in termini d'attenzione ai trend e alle mode ma anche di adeguamento ai cambiamenti di scenario della formazione, con la finalità di continuare ad essere un ente affidabile che costituisca un punto di riferimento tanto per le istituzioni quanto per gli operatori del settore e, soprattutto, per le famiglie che ad esso si rivolgono per formare i propri figli.

L'Accademia ha di conseguenza sviluppato percorsi formativi che sono in linea con l'andamento dell'evoluzione socio culturale, ad esempio tenendo in particolare considerazione l'insegnamento della lingua inglese e quello dell'informatica, e badando nello stesso tempo allo sviluppo principale di quelle attività estetiche innovative più genuinamente legate a materie che ne rappresentano il fulcro tradizionale d'attività quale centro di custodia e di diffusione dei mestieri nel ramo estetico.

Alla stessa stregua, in una dimensione spaziale, sono instaurate relazioni con le istituzioni e le associazioni imprenditoriali volte a favorire un interscambio che tende non soltanto all'utilizzo di servizi precisi, ma anche alla conoscenza del territorio e delle possibilità lavorative degli utenti. L'orientamento verso tali occasioni d'attività artigianale fa sì che esse vengano opportunamente valutate e catalogate, in particolare quelle che riguardano un ambito di pari opportunità, data la marcata preponderanza femminile dell'utenza.

2.7 Storia

L'Accademia leFP di Gallarate (ex L'Accademia IFP SRL) opera nel settore della formazione professionale ed è **accreditata come Ente Formativo** presso la Regione Lombardia, **nella sezione A n 819 dell'Albo regionale degli operatori accreditati per l'erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale di Regione Lombardia e accreditata per l'erogazione dei Servizi al Lavoro presso Regione Lombardia al n. 342 con provvedimento del 09/05/2016.**

L'Ente ha adottato il modello organizzativo secondo il D.Lgs. 231/01 come da Delibera Regionale n. VIII-10882 del 23/12/2009 per gli enti accreditati.

Il nome e la forma sociale attuali sono il risultato dell'evoluzione di enti precedenti dai quali ha raccolto il testimone ereditando e proseguendo senza soluzione di continuità quella tradizione didattica trentennale che la configura come "la scuola" storica di arti e mestieri estetici di Gallarate. Una forte tradizione che è continuamente coniugata con il futuro e l'innovazione, sia in termini d'attenzione ai trend e alle mode ma anche di adeguamento ai cambiamenti di scenario della formazione, con la finalità di continuare ad essere un ente affidabile che costituisca un punto di riferimento tanto per le istituzioni quanto per gli operatori del settore e, soprattutto, per le famiglie che ad esso si rivolgono per formare i propri figli.

L'Accademia ha di conseguenza sviluppato percorsi formativi che sono in linea con l'andamento dell'evoluzione socio culturale, ad esempio tenendo in particolare considerazione l'insegnamento della lingua inglese e quello dell'informatica, e badando nello stesso tempo allo sviluppo principale di quelle attività estetiche innovative più genuinamente legate a materie che ne rappresentano il fulcro tradizionale d'attività quale centro di custodia e di diffusione dei mestieri nel ramo estetico.

Alla stessa stregua, in una dimensione spaziale, sono instaurate relazioni con le istituzioni e le associazioni imprenditoriali volte a favorire un interscambio che tende non soltanto all'utilizzo di servizi precisi, ma anche alla conoscenza del territorio e delle possibilità lavorative degli utenti. L'orientamento verso tali occasioni d'attività artigianale fa sì che esse vengano opportunamente valutate e catalogate, in particolare quelle che riguardano un ambito di pari opportunità, data la marcata preponderanza femminile dell'utenza.

Anche grazie a tali rapporti col territorio l'Accademia ha istituito corsi ad orario serale nell'ambito della riqualificazione di soggetti già inseriti nel mondo lavorativo ma di bassa professionalizzazione.

Il campo di azione più evidente è rappresentato dalla formazione in DDIF, in cui l'Istituto effettua percorsi di istruzione e formazione professionale, di durata triennale e annuale (IV anno), per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, di cui alla legge 27 dicembre 2006, n. 296, art. 1, commi 622 e 624, e come indicato nella DGR n. VIII/6273/07 e dal DM del 29 novembre 2007, e che sono destinati all'istruzione e formazione dei giovani fino a 21 anni secondo il progetto educativo articolato in queste pagine e finalizzato a far acquisire ai giovani indicati i saperi e le competenze di cui all'art. 1, comma 2 del DM del 29 novembre 2007.

In tale senso sono attualmente attivate 8 annualità dei percorsi triennali e due corsi di IV anno, uno di Tecnico dei Trattamenti Estetici e Specializzazione e uno di Tecnico dell'Acconciatura e Specializzazione, che hanno la prerogativa e lo scopo di istituire un tipo di formazione professionale a più ampio raggio che possa integrarsi a pieno titolo con percorsi di istruzione superiore, nello spirito della nuova Legge Regionale n.19 del 6 agosto 2007.

A tale proposito nella progettazione didattica trovano piena applicazione gli "Obiettivi Specifici di Apprendimento" relativi ai percorsi triennali e di quarta annualità di Istruzione e Formazione Professionale della Regione Lombardia approvati con DDUO 1544 del 22/02/2010 e con DDG 9798 del 24/10/2011.

In tal senso detti percorsi, se da un lato aderiscono all'evoluzione della concezione di "formazione professionale" attualmente in corso nel nostro paese, dall'altro lato hanno rappresentato l'occasione per introdurre quegli elementi caratterizzanti che conducono l'allievo/utente a costruirsi una preparazione più adeguata e profonda sia sotto il profilo culturale che sotto quello professionale anche nei **corsi autofinanziati**, che affondano le radici nell'ex art. 27 ma interpretano pienamente la riforma della Formazione Professionale e la disciplina del "percorso formativo di qualifica abilitante all'esercizio dell'attività professionale di Acconciatore" ai sensi della legge 174/2005 e del DDUO n. 8506 del 30 luglio 2008.

L'Istituto è ospitato in un moderno edificio ben collegato alla stazione di Gallarate, è in un moderno edificio a due piani con spazi ampi e luminosi e senza barriere architettoniche: al piano terra si trovano la reception e gli uffici, sei aule per lezioni teoriche, l'aula informatica cablata, e sale apposite per colloqui e attività di orientamento. Al primo piano vi sono: tre aule teoriche, un laboratorio professionale attrezzato per l'estetica, un laboratorio polivalente per acconciatura e trucco, e un vasto open space composto da un'area per l'acconciatura, allestita con i lavatesta e le specchiere mobili che permettono di strutturare lo spazio di lavoro secondo il numero di classi o di eventi operanti, e da un'ampia aula magna per ospitare lezioni e seminari, attività psicomotorie e laboratori espressivi, oltre che eventi quali presentazioni, sfilate e saggi di fine anno.



L'ufficio dei **Servizi al Lavoro** con sede a Gallarate vanta un ampio locale all'interno della scuola, luminoso ed adibito alla reception e all'ufficio colloqui.

I servizi che offriamo si occupano di offrire agli utenti una gamma di servizi personalizzati e strutturati in base al titolo di studio, la distanza dal mondo del lavoro, l'età, il sesso e le esperienze lavorative pregresse di ogni singolo beneficiario, tenendo conto, inoltre, dell'oggettiva difficoltà attuale di inserimento o re-inserimento nel mondo del lavoro.

Sono completamente GRATUITI per il cittadino e comprendono:

- Accoglienza e Orientamento (I servizi di accoglienza e orientamento consentono di orientare la persona nella ricerca del lavoro e di accompagnarla per tenere monitorati i suoi progressi nel percorso e rimotivarla nella ricerca dell'occupazione e sono riconosciuti a processo);
- Formazione (attraverso i corsi messi a disposizione dall'Ente);
- Accompagnamento al lavoro (attraverso percorsi di tirocinio, e contratti di lavoro come apprendistato, tempo determinato e indeterminato);
- Servizio Civile
- La stesura del Curriculum in formato Europass, riconosciuto a livello Europeo;
- Sostegno all'Autoimprenditorialità;
- Tutoring e Accompagnamento al Tirocinio;
- Il bilancio delle competenze;
- Il colloquio specialistico.

I nostri servizi sono doppiamente vantaggiosi, sia per gli utenti che ricevono servizi gratuiti per la formazione professionale e per lo sviluppo delle proprie competenze, sia per le aziende, che si trovano ad assumere personale già qualificato.



3 Governo e Certificazioni

3.1 Tipologia di Governo

Nella tabella sono schematizzate informazioni degli amministratori della Cooperativa

Il C.d.A. è composto da soci-lavoratori che hanno competenze negli specifici ambiti, ed esperienze riconosciute nei servizi di Istruzione e Formazione Professionale.

Inoltre la Cooperativa si avvale di controlli e indicazioni da parte di Revisori Fiscale e Contabile.

In ottemperanza al D.lgs 231/01, L'ACCADEMIA I.e F.P. ONLUS ha adottato il Modello Organizzativo (MOGC), come da delibera regionale n.VIII-10882 del 23/12/09 per gli Enti Accreditati, ed ha nominato in data 19/0614 l'Organismo di Vigilanza (ODV) deputato al controllo del rispetto di quanto contenuto nel Codice Etico e nel Modello Organizzativo.

Nome e cognome	Carica	Altri dati
DARIO MARINONI	PRESIDENTE CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE	Socio Lavoratore residente in Gallarate
LAURA TOSELLO	VICE PRESIDENTE CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE	Socio Lavoratore residente in Varese
MASSIMO SEVARIN	CONSIGLIERE CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE	Socio Lavoratore residente in Gallarate
ANGELA MONGIARDO	SOCIO	Socio lavoratore residente in Gallarate
DAVIDE GALLUZZO	SOCIO	Socio Lavoratore residente in Cardano al Campo

3.2 Certificazioni di Qualità

La Cooperativa dal 2014 è conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015. Tale certificazione di qualità interessa tutti i prodotti/servizi di progettazione ed erogazione di Corsi di Formazione nell'ambito dell'obbligo formativo, superiore e continuo, e di orientamento.

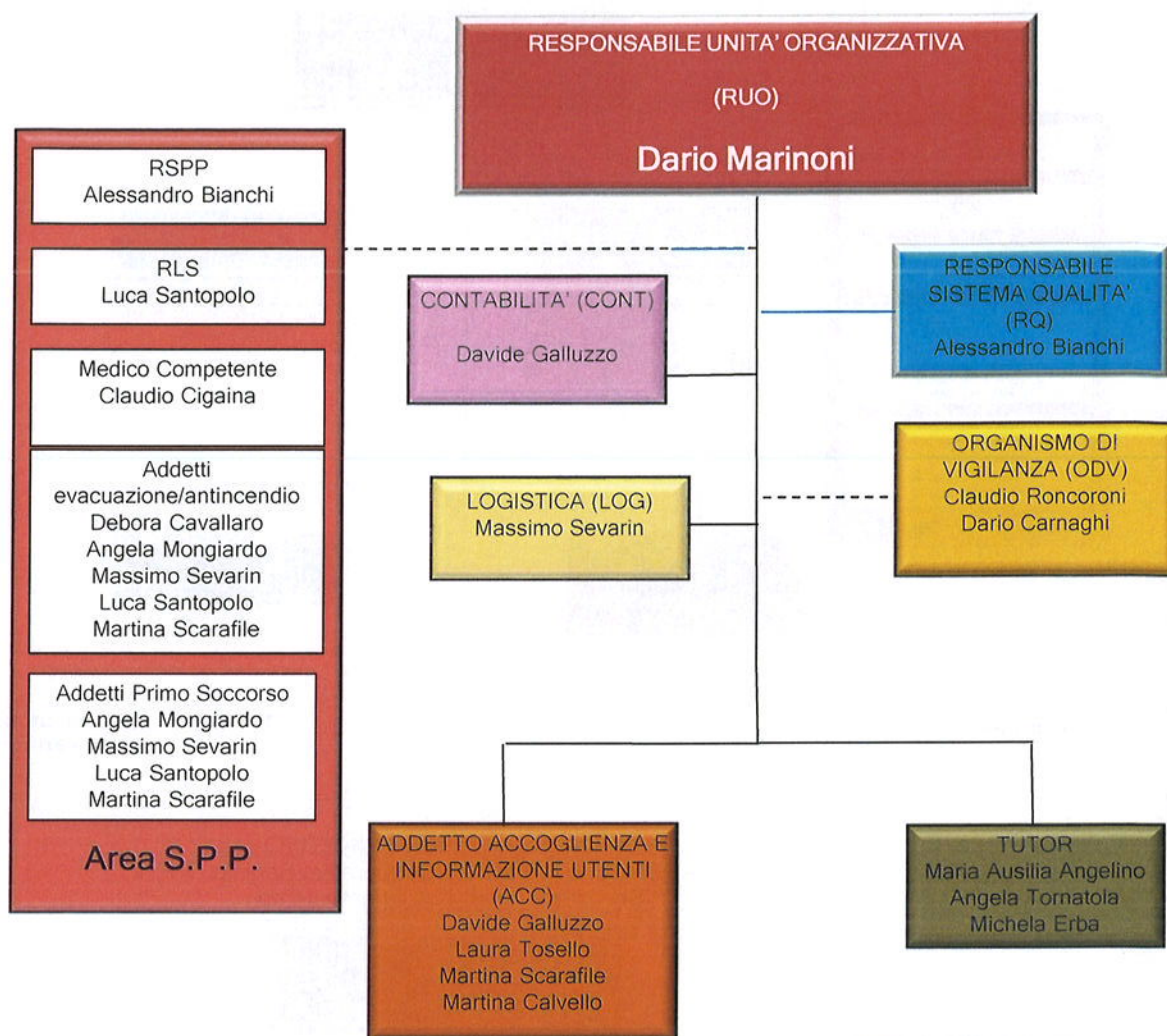
L'ACCADEMIA I. e F.P. ONLUS, ha definito un modello organizzativo di qualità, dinamico e sempre teso al miglioramento continuo dell'efficacia e dell'efficienza, al fine di accrescere la soddisfazione dei clienti attraverso risposte adeguate alle loro richieste.

- ✓ Il monitoraggio e la misurazione della soddisfazione dei clienti (Amministrazioni Locali, Enti, Aziende committenti dei servizi; alunni che frequentano i servizi) avviene costantemente e attraverso metodi e strumenti diversi:
- ✓ La raccolta, l'analisi e la gestione dei metodi e dei suggerimenti;
- ✓ La somministrazione e l'elaborazione dei questionari di gradimento (in tutti i servizi a fine anno formativo)
- ✓ Incontri di verifica del servizio con i committenti
- ✓ Riunioni di verifica del servizio con le famiglie degli allievi minori.

I dati raccolti vengono poi elaborati e vengono messe in atto azioni correttive e/o preventive volte a migliorare la qualità dei servizi in risposta alle richieste espresse dai clienti.



3.3 ORGANIGRAMMA



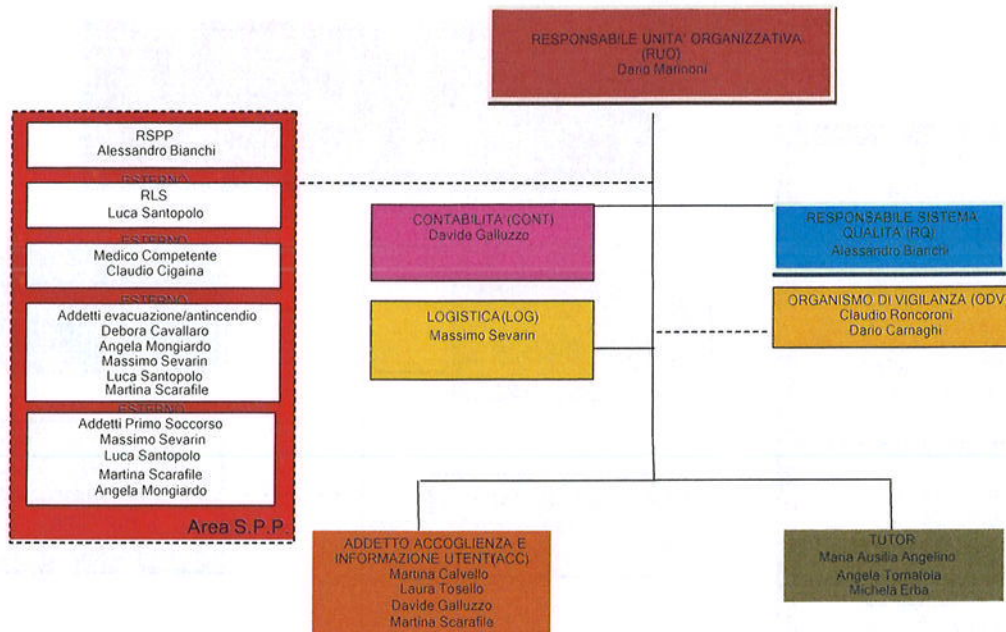
Il Responsabile dell'unità organizzativa Dario Marinoni

Al Piano Terra si trovano: la reception, la segreteria, gli uffici amministrativi e di Direzione, il magazzino, un ricco punto di ristoro, 6 AULE per le lezioni teoriche, 1 Aula Multimediale attrezzata con 25 postazioni, 1 Aula Docenti e sale per colloqui e attività di orientamento.

Al Piano Primo si trovano: 3 AULE per le lezioni teoriche, uno spazioso ed attrezzato Laboratorio di Estetica, un Laboratorio polivalente per acconciatura e trucco, un vasto open space con un'area per l'acconciatura e l'ampia aula magna che ospita lezioni, seminari ed eventi.

Servizi al Lavoro

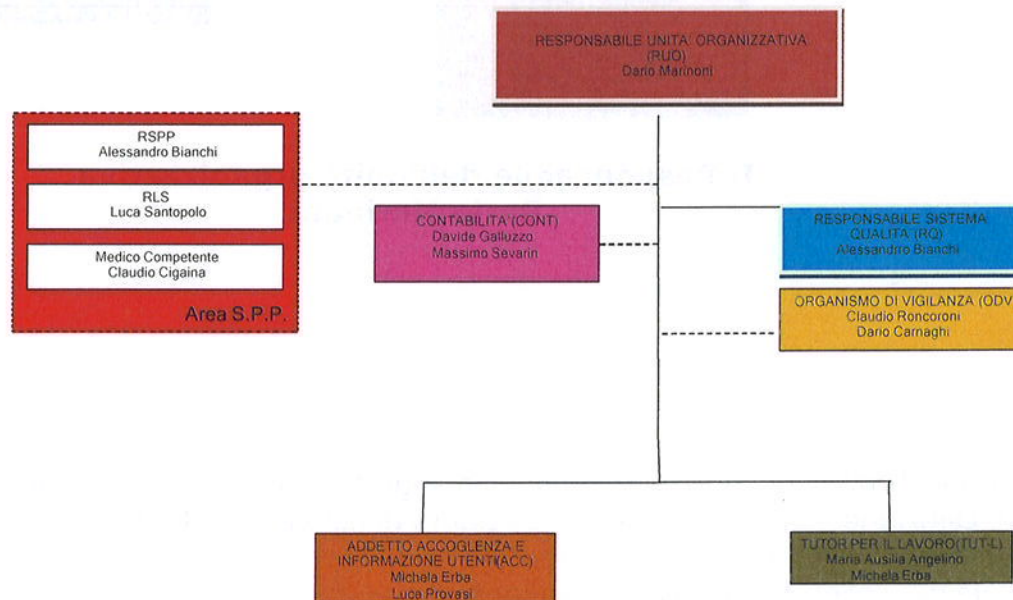
ORGANIGRAMMA NOMINATIVO L'ACCADEMIA I. e F.P. Società Cooperativa Sociale ONLUS Servizi al Lavoro e di Orientamento



Gallarate

Il Responsabile dell'unità organizzativa
Dario Marinoni

ORGANIGRAMMA NOMINATIVO L'ACCADEMIA I.e F.P.Società Cooperativa Sociale ONLUS Servizi al Lavoro e di Orientamento



Brescia

Il Responsabile dell'unità organizzativa
Dario Marinoni

RENDICONTO FINANZIARIO AL 31/08/2023

In ottemperanza alla raccomandazione formulata dall'OIC si riporta il rendiconto finanziario adottando lo schema indiretto come previsto dal principio contabile OIC 10.

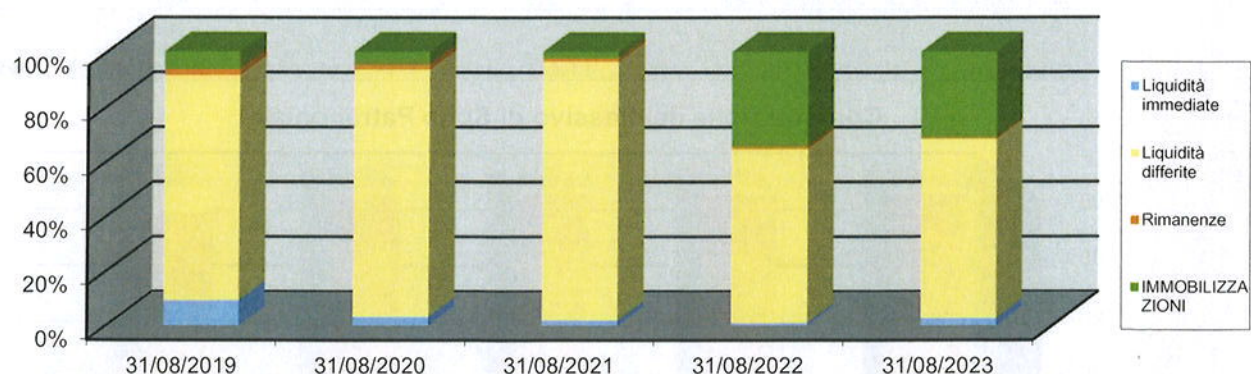
RENDICONTO FINANZIARIO INDIRETTO ABBREVIATO

	31/08/2023	31/08/2022	31/08/2021	31/08/2020
A) Flussi finanziari derivanti dalla gestione reddituale (metodo indiretto)				
Utile (perdita) dell'esercizio	80.228,00	5.892,00	2.370,00	912,00
Imposte sul reddito	7.250,00	6.131,00		
Interessi passivi/(attivi)	36.906,00	37.367,00	6.577,00	7.196,00
(Dividendi)				
(Plusvalenze)/Minusvalenze derivanti dalla cessione di attività				
1) Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus/minusvalenze da cessione	124.384,00	49.390,00	8.947,00	8.108,00
<i>Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto</i>				
Accantonamenti ai fondi				
Ammortamenti delle immobilizzazioni	28.426,00	60.109,00	18.603,00	20.587,00
Svalutazioni per perdite durevoli di valore				
Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie di strumenti finanziari derivati che non comportano movimentazione monetarie				
Altre rettifiche in aumento/(in diminuzione) per elementi non monetari	41.547,00	38.915,00	32.702,00	30.515,00
Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto	69.973,00	99.024,00	51.305,00	51.102,00
2) Flusso finanziario prima delle variazioni del ccn	194.357,00	148.414,00	60.252,00	59.210,00
<i>Variazioni del capitale circolante netto</i>				
Decremento/(Incremento) delle rimanenze	3.344,00	1.296,00	3.999,00	2.731,00
Decremento/(Incremento) dei crediti vs clienti				
Incremento/(Decremento) dei debiti verso fornitori				
Decremento/(Incremento) ratei e risconti attivi	1.979,00	- 851,00	- 37.648,00	868,00
Incremento/(Decremento) ratei e risconti passivi	1.235,00	1.438,00	- 844,00	1.351,00
Altri decrementi/(Altri incrementi) del capitale circolante netto	- 121.862,00	325.940,00	5.363,00	- 90.097,00
Totale variazioni del capitale circolante netto	- 115.304,00	327.823,00	- 29.130,00	- 85.147,00
3) Flusso finanziario dopo le variazioni del ccn	79.053,00	476.237,00	31.122,00	- 25.937,00
<i>Altre rettifiche</i>				
Interessi incassati/(pagati)	- 36.906,00	- 37.367,00	- 6.577,00	- 7.196,00
(Imposte sul reddito pagate)	- 7.250,00	- 6.131,00		
Dividendi incassati				
(Utilizzo dei fondi)				
Altri incassi/(pagamenti)	- 13.096,00	- 23.989,00	- 31.907,00	- 6.163,00
Totale altre rettifiche	- 57.252,00	- 67.487,00	- 38.484,00	- 13.359,00
Flusso finanziario della gestione reddituale (A)	21.801,00	408.750,00	- 7.362,00	- 39.296,00
B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento				
<i>Immobilizzazioni materiali</i>				
(Investimenti)	- 5.241,00	- 20.469,00	- 1.716,00	- 9.155,00
Disinvestimenti				
<i>Immobilizzazioni immateriali</i>				
(Investimenti)			- 1,00	
Disinvestimenti				
<i>Immobilizzazioni finanziarie</i>				
(Investimenti)				
Disinvestimenti				
<i>Attività finanziarie non immobilizzate</i>				
(Investimenti)				
Disinvestimenti				
(Acquisizione di rami d'azienda al netto delle disponibilità liquide)		- 396.124,00		
Cessione di rami d'azienda al netto delle disponibilità liquide				
Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)	- 5.241,00	- 416.593,00	- 1.717,00	- 9.155,00
C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento				
<i>Mezzi di terzi</i>				
Incremento/(Decremento) debiti a breve verso banche				
Accensione finanziamenti				
(Rimborso finanziamenti)				
<i>Mezzi propri</i>				
Aumento di capitale a pagamento	5.896,00		503,00	497,00
Rimborso di capitale a pagamento				
Cessione/(Acquisto) di azioni proprie				
Dividendi e acconti su dividendi pagati	- 31,00			
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	5.865,00		503,00	497,00
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)	22.425,00	- 7.843,00	- 8.576,00	- 47.954,00
Effetto cambi sulle disponibilità				
Disponibilità liquide a inizio esercizio				
Depositi bancari e postali				
Assegni				
Danaro e valori in cassa				
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio	11.070,00	18.913,00	27.489,00	75.443,00
Di cui non liberamente utilizzabili				
Disponibilità liquide a inizio esercizio				
Depositi bancari e postali				
Assegni				
Danaro e valori in cassa				
Totale disponibilità liquide a fine esercizio	33.495,00	11.070,00	18.913,00	27.489,00
Di cui non liberamente utilizzabili				
Differenza di quadratura				

STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO / Attivo

Riclassificazione secondo il criterio della liquidità

	31/08/2023	% su Tot. Impieghi	31/08/2022	% su Tot. Impieghi	31/08/2021	% su Tot. Impieghi	31/08/2020	% su Tot. Impieghi	31/08/2019	% su Tot. Impieghi
CAPITALE CIRCOLANTE	856.702	68,7%	780.985	65,3%	967.524	97,6%	821.280	95,3%	769.648	93,7%
Liquidità immediate	33.495	2,7%	11.070	0,9%	18.913	1,9%	27.489	3,2%	75.443	9,2%
Disponibilità liquide	33.495	2,7%	11.070	0,9%	18.913	1,9%	27.489	3,2%	75.443	9,2%
Liquidità differite	815.357	65,3%	758.721	63,5%	936.121	94,4%	777.302	90,2%	674.985	82,1%
Crediti verso soci	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	500	0,1%	1.000	0,1%
Crediti dell'Attivo Circolante a breve termine	772.781	61,9%	714.166	59,8%	892.417	90,0%	770.746	89,4%	667.061	81,2%
Crediti immobilizzati a breve termine	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Attività Finanziarie	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ratei e risconti attivi	42.576	3,4%	44.555	3,7%	43.704	4,4%	6.056	0,7%	6.924	0,8%
Rimanenze	7.850	0,6%	11.194	0,9%	12.490	1,3%	16.489	1,9%	19.220	2,3%
IMMOBILIZZAZIONI	390.994	31,3%	414.179	34,7%	23.729	2,4%	40.615	4,7%	52.047	6,3%
Immobilizzazioni immateriali	382.350	30,6%	406.220	34,0%	10.844	1,1%	22.221	2,6%	33.599	4,1%
Immobilizzazioni materiali	8.644	0,7%	7.959	0,7%	12.885	1,3%	18.394	2,1%	18.448	2,2%
Immobilizzazioni finanziarie	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Crediti dell'Attivo Circolante a m/l termine	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE IMPIEGHI	1.247.696	100,0%	1.195.164	100,0%	991.253	100,0%	861.895	100,0%	821.695	100,0%

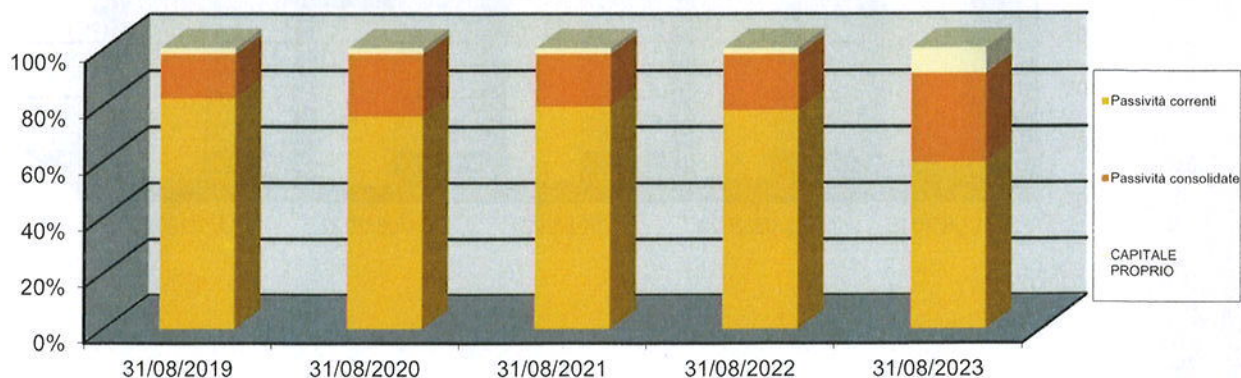


STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO / Passivo

Riclassificazione secondo il criterio della esigibilità

	31/08/2023	% su Tot. Fonti	31/08/2022	% su Tot. Fonti	31/08/2021	% su Tot. Fonti	31/08/2020	% su Tot. Fonti	31/08/2019	% su Tot. Fonti
CAPITALE DI TERZI	1.134.110	90,9%	1.167.671	97,7%	969.651	97,8%	842.666	97,8%	803.375	97,8%
Passività correnti	739.630	59,3%	929.861	77,8%	784.532	79,1%	651.702	75,6%	673.683	82,0%
Debiti a breve termine	735.231	58,9%	926.697	77,5%	782.806	79,0%	649.132	75,3%	672.464	81,8%
Ratei e risconti	4.399	0,4%	3.164	0,3%	1.726	0,2%	2.570	0,3%	1.219	0,1%
Passività consolidate	394.480	31,6%	237.810	19,9%	185.119	18,7%	190.964	22,2%	129.692	15,8%
Debiti a m/l termine	195.938	15,7%	67.719	5,7%	63.921	6,4%	70.561	8,2%	33.641	4,1%
Fondo per rischi e oneri	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TFR	198.542	15,9%	170.091	14,2%	121.198	12,2%	120.403	14,0%	96.051	11,7%
CAPITALE PROPRIO	113.586	9,1%	27.493	2,3%	21.602	2,2%	19.229	2,2%	18.320	2,2%
Capitale sociale	32.396	2,6%	26.500	2,2%	26.500	2,7%	26.500	3,1%	26.500	3,2%
Riserve	962	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	-3	0,0%	0	0,0%
Utili portati a nuovo	0	0,0%	-4.899	-0,4%	-7.268	-0,7%	-8.180	-0,9%	-9.383	-1,1%
Reddito netto	80.228	6,4%	5.892	0,5%	2.370	0,2%	912	0,1%	1.203	0,1%
Perdita ripianata dell'esercizio	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Patrimonio netto di terzi	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Capitale e riserve di terzi	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Utile (perdita) dell'esercizio di pertinenza di terzi	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE FONTI	1.247.696	100,0%	1.195.164	100,0%	991.253	100,0%	861.895	100,0%	821.695	100,0%

Composizione del Passivo di Stato Patrimoniale

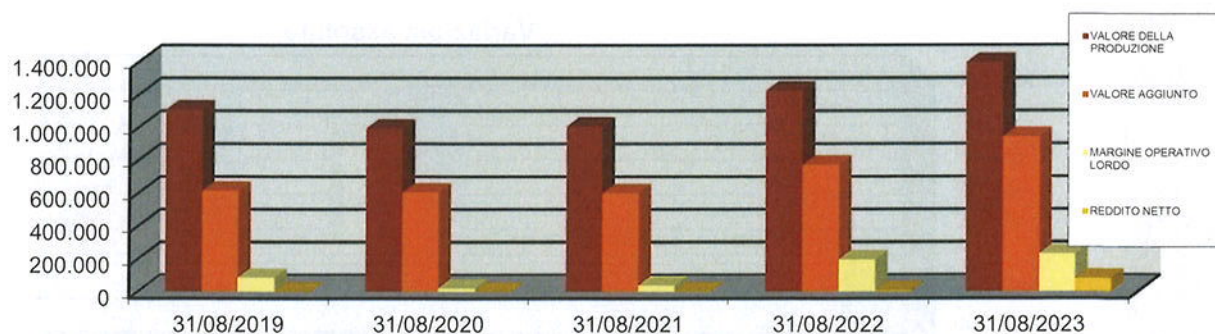


CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO

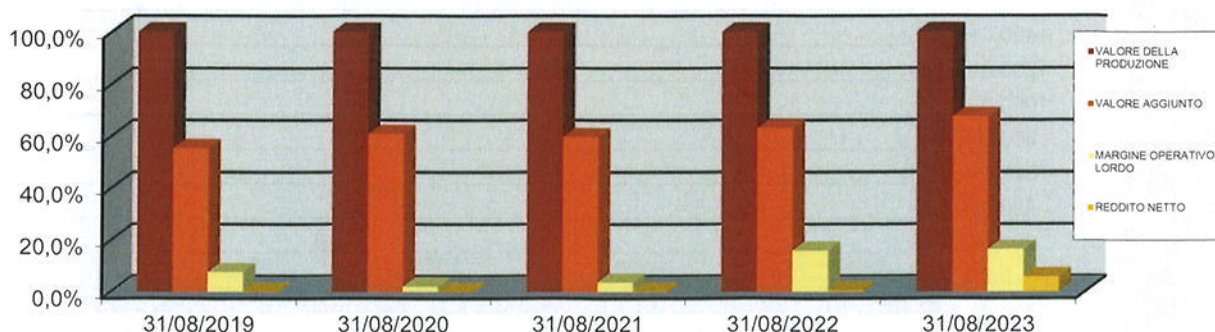
Riclassificazione per margini

	31/08/2023	% su Valore della prod.	31/08/2022	% su Valore della prod.	31/08/2021	% su Valore della prod.	31/08/2020	% su Valore della prod.	31/08/2019	% su Valore della prod.
VALORE DELLA PRODUZIONE	1.393.945	100,0%	1.222.681	100,0%	1.003.598	100,0%	991.980	100,0%	1.106.216	100,0%
-Consumi di Materie	18.254	1,3%	11.210	0,9%	11.857	1,2%	18.316	1,8%	12.609	1,1%
-Spese Generali	435.428	31,2%	441.401	36,1%	393.409	39,2%	370.942	37,4%	481.706	43,5%
VALORE AGGIUNTO	940.263	67,5%	770.070	63,0%	598.332	59,6%	602.722	60,8%	611.901	55,3%
-Altri Ricavi	23.030	1,7%	3.108	0,3%	22.363	2,2%	17.739	1,8%	3.748	0,3%
-Costi del Personale	688.753	49,4%	572.481	46,8%	538.757	53,7%	564.825	56,9%	523.125	47,3%
-Accantonamenti	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
MARGINE OPERATIVO LORDO	228.480	16,4%	194.481	15,9%	37.212	3,7%	20.158	2,0%	85.028	7,7%
- Ammortamenti e Svalutazioni	28.426	2,0%	60.109	4,9%	18.603	1,9%	20.587	2,1%	38.846	3,5%
RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine operativo netto)	200.054	14,4%	134.372	11,0%	18.609	1,9%	-429	0,0%	46.182	4,2%
+ Altri Ricavi	23.030	1,7%	3.108	0,3%	22.363	2,2%	17.739	1,8%	3.748	0,3%
- Oneri Diversi	89.900	6,4%	91.360	7,5%	32.025	3,2%	9.202	0,9%	35.104	3,2%
REDDITO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	133.184	9,6%	46.120	3,8%	8.947	0,9%	8.108	0,8%	14.826	1,3%
+ Proventi Finanziari	879	0,1%	8	0,0%	7	0,0%	7	0,0%	2	0,0%
+ Utili e Perdite su cambi	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
RISULTATO OPERATIVO (Margine corrente ante oneri finanziari)	134.063	9,6%	46.128	3,8%	8.954	0,9%	8.115	0,8%	14.828	1,3%
- Oneri Finanziari	37.785	2,7%	37.375	3,1%	6.584	0,7%	7.203	0,7%	12.541	1,1%
REDDITO ANTE RETTIFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	96.278	6,9%	8.753	0,7%	2.370	0,2%	912	0,1%	2.287	0,2%
+ Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
+ Quota ex area straordinaria	-8.800	-0,6%	3.270	0,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
REDDITO ANTE IMPOSTE	87.478	6,3%	12.023	1,0%	2.370	0,2%	912	0,1%	2.287	0,2%
-Imposte	7.250	0,5%	6.131	0,5%	0	0,0%	0	0,0%	1.084	0,1%
REDDITO NETTO	80.228	5,8%	5.892	0,5%	2.370	0,2%	912	0,1%	1.203	0,1%

Principali voci di Conto Economico



Principali voci del Conto Economico in % del Valore della Produzione

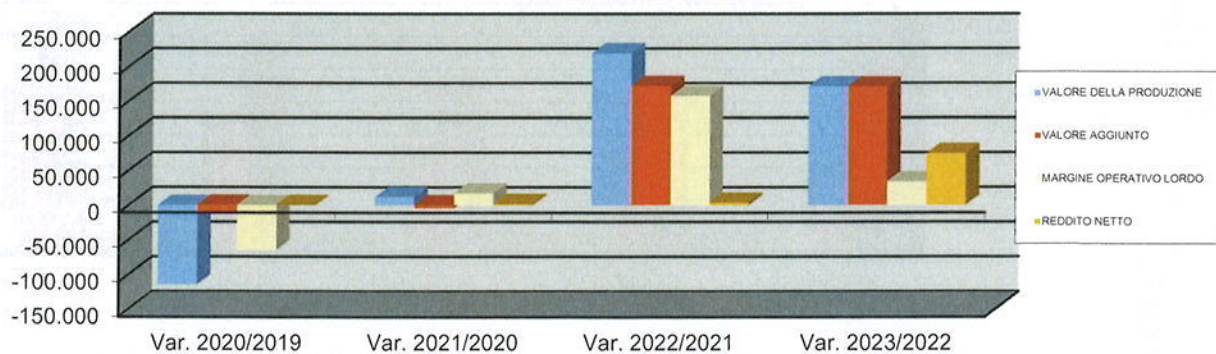


CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO: VARIAZIONI

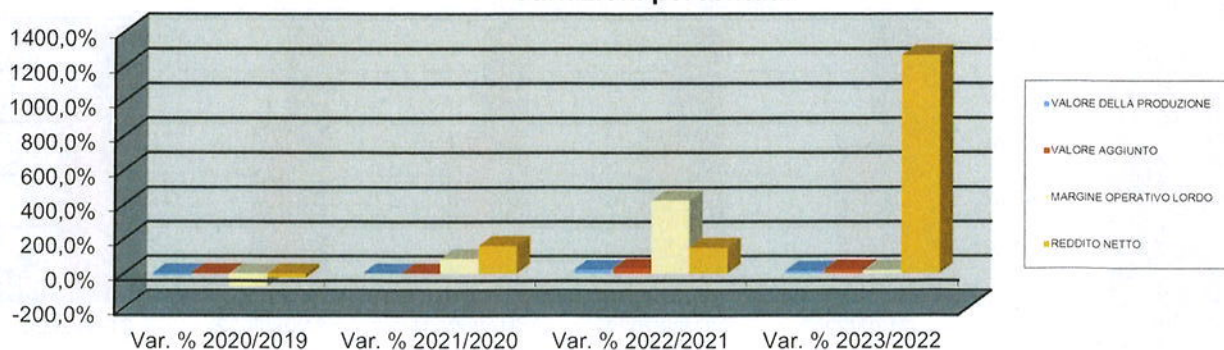
Variazioni esercizio su esercizio

	Var. 2023/2022	Var. % 2023/2022	Var. 2022/2021	Var. % 2022/2021	Var. 2021/2020	Var. % 2021/2020	Var. 2020/2019	Var. % 2020/2019
VALORE DELLA PRODUZIONE	171.264	14,0%	219.083	21,8%	11.618	1,2%	-114.236	-10,3%
-Consumi di Materie	7.044	62,8%	-647	-5,5%	-6.459	-35,3%	5.707	45,3%
-Spese Generali	-5.973	-1,4%	47.992	12,2%	22.467	6,1%	-110.764	-23,0%
VALORE AGGIUNTO	170.193	22,1%	171.738	28,7%	-4.390	-0,7%	-9.179	-1,5%
-Altri Ricavi	19.922	641,0%	-19.255	-86,1%	4.624	26,1%	13.991	373,3%
-Costi del Personale	116.272	20,3%	33.724	6,3%	-26.068	-4,6%	41.700	8,0%
-Accantonamenti	0		0		0		0	
MARGINE OPERATIVO LORDO	33.999	17,5%	157.269	422,6%	17.054	84,6%	-64.870	-76,3%
- Ammortamenti e Svalutazioni	-31.683	-52,7%	41.506	223,1%	-1.984	-9,6%	-18.259	-47,0%
RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine operativo netto)	65.682	48,9%	115.763	622,1%	19.038	-4437,8%	-46.611	-100,9%
+ Altri Ricavi	19.922	641,0%	-19.255	-86,1%	4.624	26,1%	13.991	373,3%
- Oneri Diversi	-1.460	-1,6%	59.335	185,3%	22.823	248,0%	-25.902	-73,8%
RISULTATO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	87.064	188,8%	37.173	415,5%	839	10,3%	-6.718	-45,3%
+ Proventi Finanziari	871	10887,5%	1	14,3%	0	0,0%	5	250,0%
+ Utili e Perdite su cambi	0		0		0		0	
RISULTATO OPERATIVO (Margine corrente ante oneri finanziari)	87.935	190,6%	37.174	415,2%	839	10,3%	-6.713	-45,3%
+ Oneri Finanziari	410	1,1%	30.791	467,7%	-619	-8,6%	-5.338	-42,6%
REDDITO ANTE RETTIFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	87.525	999,9%	6.383	269,3%	1.458	159,9%	-1.375	-60,1%
+ Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie	0		0		0		0	
+ Quota ex area straordinaria	-12.070	-369,1%	3.270		0		0	
REDDITO ANTE IMPOSTE	75.455	627,6%	9.653	407,3%	1.458	159,9%	-1.375	-60,1%
-Imposte	1.119	18,3%	6.131		0		-1.084	-100,0%
REDDITO NETTO	74.336	1261,6%	3.522	148,6%	1.458	159,9%	-291	-24,2%

Variazioni assolute



Variazioni percentuali



5 Relazione Sociale

L'Istituto, con l'apporto di aggiuntive competenze professionali del personale e dei docenti, intende proseguire e affinare le esigenze culturali e formative degli alunni/e, impegnandosi a perseguire gli obiettivi di miglioramento prefissati negli anni scolastici/formativi, manifestando il proprio impegno nell'assicurare l'attività scolastica con criteri di efficienza, efficacia e continuità.

 **L'ACCADEMIA**
ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE ■■■

