



BILANCIO SOCIALE 2025

 **L'ACCADEMIA**
ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE 

L'ACCADEMIA I.e F.P. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Via Aleardo Aleardi, 36 – 21013 GALLARATE (VA)

Indice	2
1 PREMESSA	
1.1 Lettera del Presidente	3
1.2 Metodologia	5
1.3 Tipologia di comunicazione	5
1.4 Informazioni normative	6
2 IDENTITÀ DELLA STRUTTURA	
2.1 Informazioni generali	7
2.2 STATUTO E OGGETTO SOCIALE	8
2.3 Attività svolte	9 - 16
2.4 Base sociale	17
2.5 Territorio di riferimento	17 - 18
2.6 Codice Etico e Missione	19 - 20
2.7 Storia	21 - 23
3 GOVERNO E STRATEGIE	
3.1 Organi di controllo	24
3.2 Certificazioni di qualità	25
3.3 Organigramma	26 - 27
4 RENDICONTO FINANZIARIO	28 - 33
5 RELAZIONE SOCIALE	34

1.1 Lettera agli stakeholder

L'Istituto di Formazione Professionale "L'ACCADEMIA I.e.F.P. Soc. Coop. Sociale Onlus" di seguito denominato Istituto, è ente privato senza fini di lucro iscritto nella sezione A dell'Albo regionale degli operatori accreditati per l'erogazione dei servizi di Istruzione e Formazione Professionale di Regione Lombardia di cui all'art. 26 della LR n. 19/2007 e offre servizi educativi destinati all'istruzione e formazione articolati in progetti educativi finalizzati all'acquisizione delle conoscenze e delle competenze necessarie all'assolvimento dell'obbligo di istruzione, come previsto dalla vigente normativa, nonché volti alla formazione abilitante regolamentata per le figure professionali nell'area del BENESSERE.

L'Accademia I. e F. P. Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S è inoltre accreditata per l'erogazione dei Servizi al Lavoro presso Regione Lombardia al n. 342 con provvedimento del 09/05/2016.

L'obiettivo dell'Ente accreditato ai Servizi al Lavoro è quello di aiutare disoccupati e inoccupati ad inserirsi nel mondo del lavoro e di far svolgere corsi di formazione ai fini della qualificazione professionale.

L'Ente opera soprattutto attraverso le Politiche Attive del Lavoro (PAL), messe a disposizione da Regione Lombardia al fine di ridurre il tasso di disoccupazione in Italia, sia per quanto riguarda i giovani, che per gli adulti in cerca di un nuovo impiego, ma fornisce un catalogo di servizi anche al di fuori delle PAL, adattabili alle singole esigenze della figura che si rivolge all'Ente.

Nell'ambito della propria autonomia, è responsabile della qualità dell'offerta formativa nei confronti degli utenti del servizio, sia studenti che famiglie degli stessi.

Il piano formativo (dell'offerta) costituisce la carta d'identità dell'Istituto e del documento con il quale si manifesta l'autonomia; dichiara la natura, la qualità e l'organizzazione dei servizi scolastici erogati e che l'Istituto stesso si impegna a garantire. La scuola elabora la missione tenendo conto delle finalità generali e specifiche che sono assegnate dal sistema scolastico nazionale, delle esigenze specifiche del territorio e delle aspettative e dei bisogni dei fruitori dell'offerta formativa.

Particolare attenzione è posta alla gestione dei docenti a alle nuove tipologie di offerte formative oggi possibili e permesse dai regolamenti in vigore. Importanza è data agli strumenti che permettono una puntuale risposta e organizzazione a tutto quanto necessario per l'espletamento della mission dell'Istituto.

Il Legale Rappresentante

Angela Mongiardo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Angela Mongiardo', written over the printed name.

1.2 Metodologia

La redazione del nostro bilancio sociale è nata all'interno della struttura aziendale e hanno partecipato alla stesura i referenti del Consiglio di Amministrazione, gli uffici amministrativi, didattico, informatico e per la realizzazione ed impostazione grafica l'ufficio contabilità.

Il presente Bilancio Sociale è stato discusso nell'assemblea dei soci del 22 giugno 2026 che ne ha deliberato l'approvazione.

1.3 Tipologia della comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei Soci.
- Documento a disposizione dei Soci Lavoratori nella sede operativa.
- Disponibilità del documento per Docenti, Alunni e Familiari presso la sede sociale.
- Sito web: www.l-accademia.eu
- Invio del documento ai membri dell'OdV, Consulente Fiscale e al Revisore Legale.

1.4 Informazione normative

Il presente bilancio sociale è stato redatto seguendo linee guida ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs.155/2006 istitutivo dell'impresa sociale e dai successivi decreti ministeriali attuativi e delibera della Giunta Regionale della Lombardia 5536/2007 per la gestione dell'Albo delle Cooperative Sociali.

Il presente bilancio sociale è stato approvato nell'assemblea dei soci del 22 giugno 2026 che ne ha deliberato l'approvazione.



2 Identità della Struttura

2.1 informazioni generali

Presentazione della carta d'identità dell'organizzazione al 31/08/2025

Denominazione	L'ACCADEMIA I.e F.P. Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S
Indirizzo sede legale	Via Aleardo Aleardi 36 21013 GALLARATE - VARESE
Indirizzo sedi operative	Via Aleardo Aleardi 36 21013 GALLARATE – VARESE ----- Via Giovanni Battista Pirelli, 30 20124 Milano (MI)
Forma giuridica e modello di riferimento	Cooperativa Sociale
Tipologia	Cooperativa tipo A
Data di costituzione	13 Gennaio 2014
Codice Fiscale	03387990124
Partita IVA	03387990124
N° REA	VA - 347420
N° Iscrizione Albo Società Cooperative Sociali N° AGCI Lombardia	A 232950 Matricola 17875
Telefono	0331 78 24 71
Fax	0331 77 09 83
Indirizzo PEC	accademiaonlus@legalmail.it
Sito Internet	www.l-accademia.eu
Codice ATECO	85.40.10

2.2 STATUTO E OGGETTO SOCIALE

Vengono riepilogati gli articoli riguardanti lo scopo sociale e le attività previste nello statuto di cooperativa sociale:

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge n. 381/1991, non ha fine di lucro, è retta da scopo mutualistico, e svolge la propria attività socio – assistenziale, educativa e formativa nell'elevazione dei livelli di formazione culturale e professionale della collettività.

Si precisa, con riferimento ai detti rapporti mutualistici, che la società è, e sarà obbligata, al rispetto del principio della parità di trattamento, demandandosi all'organo amministrativo, di instaurare ed eseguire rapporti con i soci a condizioni tra loro diverse.

Potrà dare altresì adesione ad altri organismi associativi, economici o sindacali che si propongono iniziative di carattere mutualistico, cooperativo e solidaristico.

Considerato lo scopo mutualistico, definito nell'art.1 del presente Statuto, la Cooperativa ha come oggetto:

- Corsi Formativi Professionali diretti e/o in appalto o in convenzione con Enti pubblici e privati nell'area del Benessere.
- Corsi di Aggiornamento e Formazione , Specializzazione ed orientamento lavorativo area del Benessere : Acconciatura ed Estetica.
- Conferenze, Dibattiti, Seminari e Meeting volti alla promozione delle attività socio educative.
- Attività di accoglienza e orientamento, tecniche di ricerca attiva del lavoro, bilanci di competenze, accompagnamento al lavoro e tutoraggio, per il cittadino;
- Attività per le aziende di promozione e informazione sui servizi offerti, rilevazione di eventuali richieste di consulenza sui fabbisogni legati alla formazione, all'inserimento e alla gestione delle risorse umane e alla fase di pre-selezione e selezione dei profili professionali.

La modalità di svolgimento delle attività sono definite con apposito regolamento approvato dalla assemblea sociale. La Cooperativa potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo della cooperazione.

2.3 Attività svolte

L'Accademia I. e F. P., propone una vasta offerta formativa nell'area del benessere, partendo dai Corsi di Acconciatura ed Estetica riconosciuti da Regione Lombardia, a Corsi sulla Sicurezza per Aziende, corsi che rilasciano delle competenze volte alla riqualificazione professionale e finendo con corsi di aggiornamento che permettono di acquisire nozioni al fine di aumentare le proprie conoscenze e abilità per un inserimento lavorativo o per un aggiornamento professionale.



- **Corso Triennale di Operatore del Benessere: Acconciatura**

per conseguire la QUALIFICA che consente di lavorare come Acconciatore/trice.

1°ANNO - Il corso inizia a settembre e termina a giugno. I giorni di frequenza sono dal lunedì al venerdì per un totale di 990 ore annuali (990 d'aula e 0 di stage). La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale.

2°ANNO - Il corso inizia a settembre e termina a maggio/giugno. I giorni di frequenza sono tre alla settimana, alternati da altrettanti giorni in azienda per l'esperienza di Alternanza scuola-lavoro. Il corso è di 990 ore annuali (454 d'aula e 536 di alternanza scuola-lavoro). La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale.

3°ANNO - Il corso inizia a settembre e termina a giugno. I giorni di frequenza sono dal lunedì al venerdì per un totale di 990 ore annuali (590 d'aula e 400 di stage). La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale.

Al termine della terza annualità è previsto un esame con una commissione di nomina regionale, per il conseguimento dell'Attestato di Qualifica, con validità a livello nazionale.

- **IV Anno - Tecnico della Acconciatura e Specializzazione**

Per conseguire il diploma di Tecnico dell'Acconciatura e l'ABILITAZIONE professionale che consente di poter aprire un proprio salone o di gestirne uno per conto di terzi.

REQUISITI DI AMMISSIONE AI CORSI:

Inizia a settembre e termina a maggio/giugno. I giorni di frequenza a settimana sono cinque il primo anno e tre dal secondo anno, alternati da altrettanti giorni in azienda per l'esperienza di Alternanza scuola-lavoro. Il corso è di 990 ore annuali (590 d'aula e 400 di alternanza scuola-lavoro). La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale.



- **Corso Triennale di Operatore del Benessere: Estetica**

Per conseguire la QUALIFICA che consente di lavorare come Estetista.

1° ANNO - Il corso inizia a settembre e termina a giugno. I giorni di frequenza sono dal lunedì al venerdì per un totale di 990 ore annuali (990 d'aula e 0 di stage). La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale.

2° ANNO - Il corso inizia a settembre e termina a maggio/giugno. I giorni di frequenza sono tre alla settimana, alternati da altrettanti giorni in azienda per l'esperienza di Alternanza scuola-lavoro. Il corso è di 990 ore annuali (454 d'aula e 536 di alternanza scuola-lavoro). La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale.

3° ANNO - Il corso inizia a settembre e termina a giugno. I giorni di frequenza sono dal lunedì al venerdì per un totale di 990 ore annuali (590 d'aula e 400 di stage). La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale.

Al termine della terza annualità è previsto un esame con una commissione di nomina regionale, per il conseguimento dell'Attestato di Qualifica, con validità a livello nazionale.

- **4° ANNO -Tecnico dei Trattamenti Estetici e Specializzazione**

Per conseguire il diploma di Tecnico dei trattamenti estetici e l'ABILITAZIONE professionale che consente di poter aprire un proprio centro estetico o di gestirne uno per conto di terzi.

REQUISITI DI AMMISSIONE AI CORSI:

Inizia a settembre e termina a maggio/giugno. I giorni di frequenza a settimana sono cinque il primo anno e tre dal secondo anno, alternati da altrettanti giorni in azienda per l'esperienza di Alternanza scuola-lavoro. Il corso è di 990 ore annuali (590 d'aula e 400 di alternanza scuola-lavoro). La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale.



- **Biennio di Estetica Serale Extra-Obbligo**

per conseguire la QUALIFICA che consente di lavorare come Estetista

REQUISITI DI AMMISSIONE AI CORSI

- Compimento del 18° anno di età.
- Diploma di scuola secondaria di I° grado (licenza media).
- Per gli stranieri, in aggiunta:
- Copia conforme del titolo di studio con traduzione asseverata (anche per cittadini italiani che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero).
- Sufficiente capacità di comprensione scritta e orale della lingua italiana, da verificare prima dell'iscrizione.
- Permesso di soggiorno

Il corso inizia ad ottobre e termina a fine maggio/inizio giugno. I giorni di frequenza sono dal lunedì al giovedì dalle 18 alle 23 per un totale di 900 ore annuali (600 d'aula e 300 di stage).

La frequenza è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale. I requisiti minimi per l'accesso al corso sono: Maggiore età, Licenza Media e conoscenza della Lingua italiana per allievi stranieri.



Con la Legge regionale del 23 luglio 2021 - n. 13 Disciplina delle attività di tatuaggio e piercing è stato approvato il profilo professionale di OPERATORE DI TATUAGGIO.

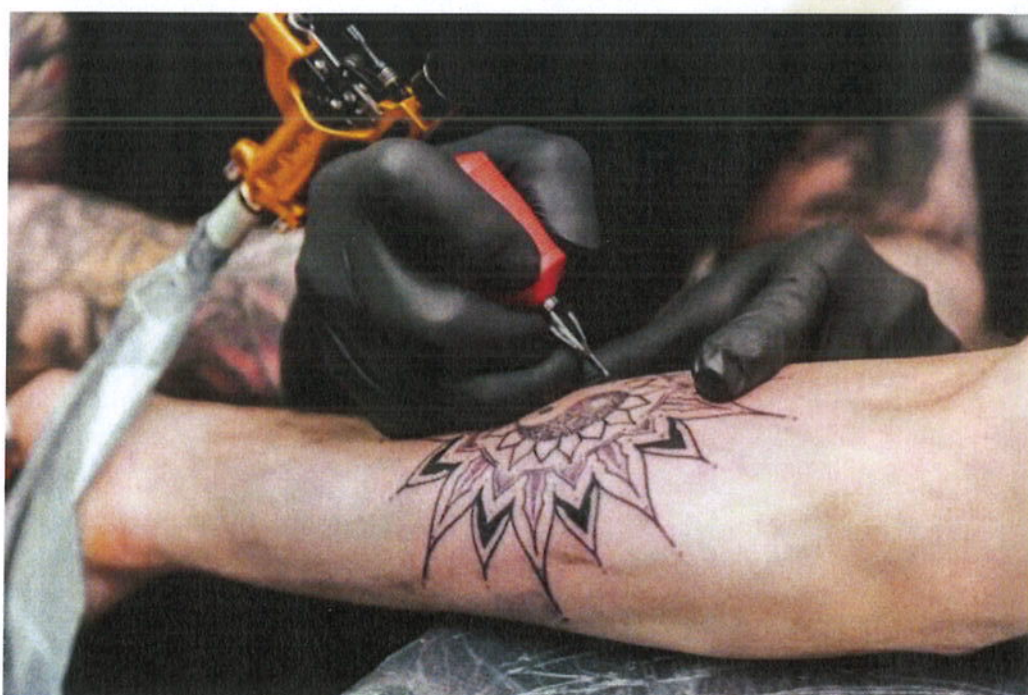
*La presente legge, nel rispetto delle competenze stabilite dall'articolo 117 della Costituzione, disciplina le attività di tatuaggio e piercing, al fine di tutelare il diritto alla salute e di promuovere elevati standard di qualità e competenza, nonché di valorizzare le capacità artistiche degli operatori. Tali percorsi di formazione possono essere erogati **ESCLUSIVAMENTE da Enti ACCREDITATI da REGIONE LOMBARDIA.***

Per lo svolgimento delle attività è necessaria la frequenza di specifici corsi formativi, uno per operatori di tatuaggio e uno per operatori di piercing, con l'obiettivo di fornire agli operatori adeguate competenze, in particolare, in materia di anatomia, fisiologia e patologia dell'apparato cutaneo, tecniche da utilizzare nella pratica del tatuaggio e del piercing e rischi connessi per la salute, nonché in relazione alle norme igienico-sanitarie e di prevenzione, anche di patologie infettive e allergie, da osservare nell'esercizio delle attività di cui all'articolo 1.

Si ricorda che le competenze in ambito Igienico-Sanitario, in quanto obbligatorie ai sensi della regolamentazione ministeriale, **DEVONO ESSERE POSSEDUTE DA TUTTI COLORO CHE EFFETTUANO TATUAGGI.**

DESCRIZIONE DEL PROFILO:

L'Operatore di Tatuaggi esegue attività di tatuaggi, intese come i metodi e le tecniche volte alla colorazione permanente di parti del corpo, attraverso l'introduzione o la penetrazione sottocutanea o intradermica di inchiostri, mediante aghi o altre tecniche al fine di ottenere segni, disegni e figure indelebili e permanenti per migliorare o modificare, l'immagine estetica generale, coprire/mitigare le cicatrici o correggere eventuali imperfezioni della pelle. Nell'esecuzione delle proprie attività utilizza tecniche, dispositivi e prodotti specifici di carattere estetico; a garanzia della salute del cliente applica i protocolli di disinfezione e sterilizzazione degli strumenti ed opera nel rispetto delle norme igieniche e di profilassi previste dalla normativa di riferimento.



- Corso ASA – Ausiliario Socio Assistenziale

Il corso ASA – Ausiliario Socio Assistenziale, riconosciuto da Regione Lombardia, permette l'inserimento lavorativo in case di riposo, o in altre strutture di carattere socio-assistenziale; l'ASA è un operatore che svolge attività finalizzate a mantenere il benessere psico-fisico delle persone, fornendo assistenza in tutte le attività della vita quotidiana ed aiuto nell'espletamento delle funzioni personali essenziali.



- Corso OSS – Operatore Socio Sanitario

L'OSS – Operatore Socio Sanitario, è una figura nazionale che può operare anche in ambito sanitario e trova collocazione nei contesti socio-assistenziali, socio-sanitari (ospedali, cliniche private), residenziali e domiciliari allo scopo di svolgere attività finalizzate a soddisfare i bisogni primari della persona, in contesto sociale o sanitario, al fine di favorirne il benessere e l'autonomia.



Servizi al Lavoro

L'Accademia IeFP Soc. Coop. Soc. ONLUS è accreditata per l'erogazione dei Servizi al Lavoro presso Regione Lombardia al n. 342 con provvedimento del 09/05/2016.

Rappresenta quindi un valido interlocutore tra gli utenti e le aziende, in quanto facilita l'incontro tra coloro che vogliono collocarsi nel mondo del lavoro o che vogliono migliorare il proprio profilo professionale, e le aziende che vogliono assumere delle risorse già formate.

La nostra attività è quella di fornire le Politiche Attive del Lavoro (PAL), ossia tutte quelle azioni volte a facilitare l'inserimento o reinserimento lavorativo delle persone in cerca di un'occupazione. Esse sono quindi rivolte ai disoccupati, ai giovani in cerca di prima occupazione, a quanti avevano un lavoro ma l'hanno perso o hanno concluso un contratto e, in generale, a quanti sono immediatamente disponibili al lavoro.

I percorsi di Politiche Attive, finanziati da Regione Lombardia, prevedono per il cittadino attività di orientamento, tecniche di ricerca attiva del lavoro, bilanci di competenze, accompagnamento e tutoraggio.

Completano il nostro servizio attività gratuite per le aziende di promozione e informazione sui servizi offerti, rilevazione di eventuali richieste di consulenza sui fabbisogni legati alla formazione, all'inserimento e alla gestione delle risorse umane e alla fase di pre-selezione e selezione dei profili professionali.



L'Accademia leFP Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S. opera dal 2016 nel campo dell'inserimento lavorativo, attraverso quelle che sono definite "**Politiche Attive del Lavoro**".

Regione Lombardia, attraverso il **Piano attuativo del programma GOL** e le Linee Guida per la prima attuazione, introduce importanti elementi innovativi nel modello dei servizi per il lavoro, con particolare riferimento al nuovo ruolo di coordinamento territoriale dei Centri per l'Impiego, alla digitalizzazione dei processi e dei servizi e all'integrazione con la rete territoriale dei servizi sociali e socio-sanitari.

Accedendo al Programma GOL, si usufruisce di diversi servizi per il reinserimento nel mondo del lavoro. La persona viene "profilata" attraverso un colloquio individuale per definire il suo fabbisogno e le modalità più adatte a soddisfarlo.

L'utente dovrà aver prima rilasciato la Dichiarazione di Immediata disponibilità (DID) in autonomia attraverso il Sistema Informativo Unitario del Lavoro (Siul), oppure con il supporto di un CPI o uno degli operatori accreditati ai servizi al lavoro che operano sul territorio lombardo.

I nostri servizi sono doppiamente vantaggiosi, sia per gli utenti che ricevono **servizi gratuiti** per la formazione professionale e per lo sviluppo delle proprie competenze, sia per le aziende, che si trovano ad assumere **personale già qualificato**.

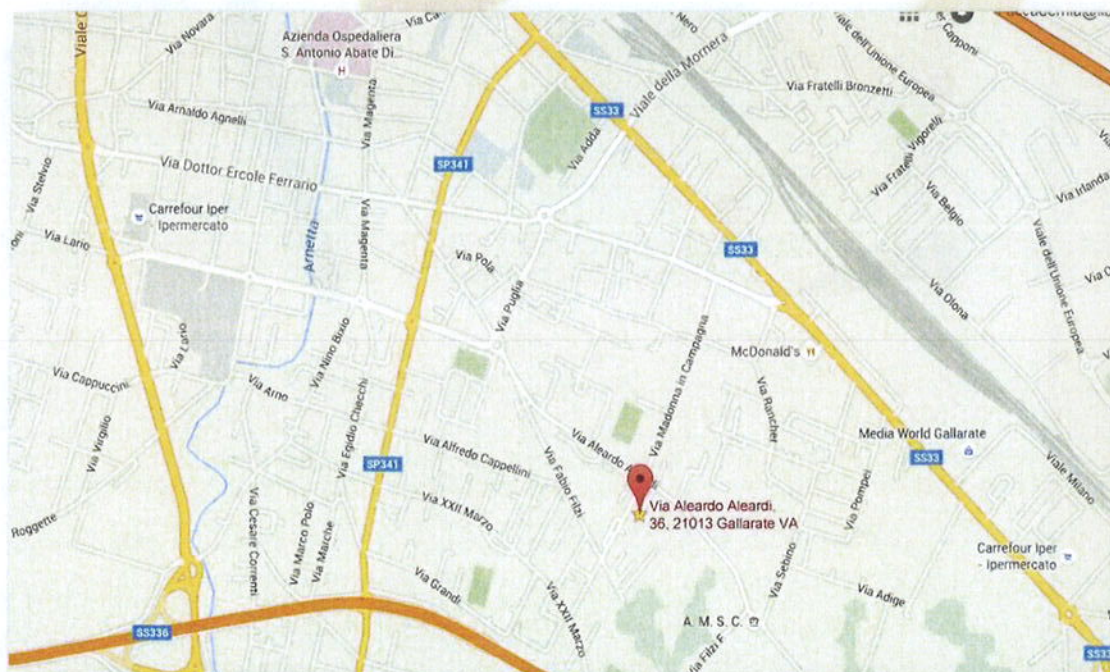
2.4 Composizione base sociale

La base sociale denota L'ACCADEMIA I.e.F.P. ONLUS come Cooperativa Sociale in quanto il 100% dei soci è compreso nella categoria dei "Soci Operanti"

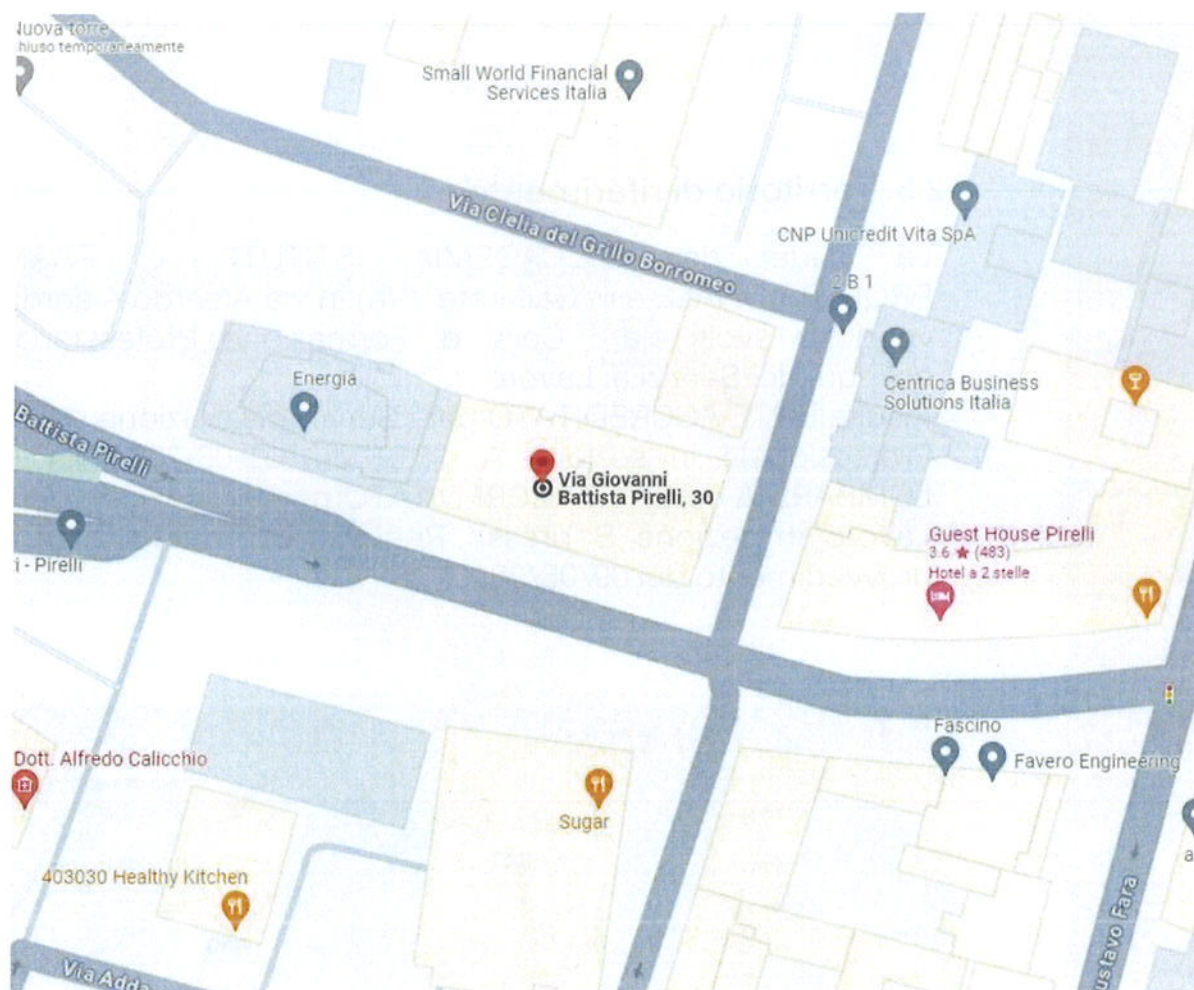
2.5 Territorio di riferimento

La sede de L'ACCADEMIA ISTITUTO e FORMAZIONE PROFESSIONALE è in Gallarate (Va) in via Aleardo Aleardi 36, dove vengono svolti sia i Corsi di Formazione Professionale che i colloqui dei Servizi al Lavoro.

Risulta ENTE ACCREDITATO per i Servizi di Istruzione e Formazione Professionale in sezione A n.819 del 31-03-2014 da REGIONE LOMBARDIA ed ENTE ACCREDITATO per l'erogazione dei Servizi al Lavoro in sezione B presso Regione Lombardia al n. 342 con provvedimento del 09/05/2016.



La sede de L'ACCADEMIA leFP SOC. COOP. SOC. ONLUS di Milano (MI) in Via Giovanni Battista Pirelli, 30, eroga i Servizi al Lavoro. Risulta ENTE ACCREDITATO per l'erogazione dei Servizi al Lavoro presso Regione Lombardia al n. 342 con provvedimento del 09/05/2016.



2.6 Codice Etico e Missione

Il Codice Etico è il documento di riferimento nell'impegno di responsabilità sociale della nostra Cooperativa e, pertanto, riassume i principi ed i valori a cui L'Accademia I.e F.P. Società Cooperativa Sociale ONLUS s'ispira e le modalità attraverso le quali intende applicarli.

L'ACCADEMIA I.e F.P. ONLUS è una Cooperativa dotata di un Sistema di gestione per la Qualità certificato da parte terza come conforme alla norma ISO 9001; scopo del Sistema è il seguente: "progettazione ed erogazione di corsi di formazione nell'ambito dell'obbligo formativo, superiore e continua e di orientamento.

I corsi sono erogati presso la propria struttura.

L'ACCADEMIA I.e.F.P. ONLUS è inserita nell'Albo Regionale degli operatori accreditati in Sez. A al n° 819 del 31-03-2014 dalla Regione Lombardia – id 1512303.

La Cooperativa opera in coerenza con i valori e gli indirizzi espressi dal Consiglio di Amministrazione in sede di atto costitutivo, riassumibili nei seguenti:

- attenzione alla centralità della persona umana e del suo essere protagonista nella comunità;
- valorizzazione del lavoro quale strumento di crescita personale e di partecipazione al miglioramento sociale;
- sviluppo dei principi di democrazia, responsabilità, solidarietà e sussidiarietà.

L'ACCADEMIA I.e.F.P. ONLUS è pertanto una realtà formativa che si caratterizza per qualità, capacità di interpretare e di dare risposte alle esigenze manifestate dal mercato e dagli enti istituzionali; intende dimostrare di essere una collettività affidabile, autorevole e di avere la capacità di migliorarsi nel tempo.

Il presente Codice Etico, adottato da L'ACCADEMIA I.e.F.P. ONLUS in data marzo 2014 con delibera del Consiglio di Amministrazione, definisce i principi ed i valori che devono essere osservati da tutto il personale e da tutti coloro che, con L'ACCADEMIA I.e.F.P. ONLUS, intrattengono rapporti e relazioni.

Il Codice rappresenta un elemento essenziale e complementare del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato in accordo al D. Lgs. 231/01, come prescritto dalla D.g.r. 23 dicembre 2009 - n. 8/10882 "Erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro – Procedure e requisiti per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati e indicazioni per il funzionamento dei relativi Albi regionali."

Con l'adozione del presente Codice L'ACCADEMIA I.e.F.P. ONLUS intende:

- 1.riconoscere rilevanza ed efficacia vincolante ai principi etici di seguito descritti anche nell'ambito della prevenzione dei reati di impresa;
- 2.definire i valori ed i principi che guidano l'attività ed i rapporti con dipendenti, collaboratori, partner ed in generale con ogni portatore di interesse;
- 3.indicare i principi di comportamento a cui sono tenuti i Destinatari del presente Codice Etico;
- 4.definire un apposito sistema sanzionatorio che assicuri l'efficace e concreta attuazione del presente Codice Etico.

2.6.1 Missione

L'ACCADEMIA I.e F.P. Onlus, coerentemente con la propria visione, ritiene indispensabile favorire l'attivazione, la promozione e la crescita delle risorse locali;

La missione aziendale è perseguita attraverso:

- la correttezza gestionale;
- la cooperazione e la fiducia nei confronti dei "portatori d'interesse" pubblici e privati;
- la conformità alle leggi e a tutti gli accordi sottoscritti;
- la trasparenza, la solidarietà, la gestione economicamente sostenibile nel tempo.

Coloro che amministrano, dirigono, operano in L'ACCADEMIA I.e F.P. Onlus, o collaborano con essa, sono costantemente impegnati ad osservare e far osservare questi principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

L'Accademia I.e.F.P. di Gallarate (ex L'Accademia IFP SRL) opera nel settore della formazione professionale ed è **accreditata come Ente Formativo** presso la Regione Lombardia, **nella sezione A n 819 dell'Albo regionale degli operatori accreditati per l'erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale di Regione Lombardia e accreditata per l'erogazione dei Servizi al Lavoro presso Regione Lombardia al n. 342 con provvedimento del 09/05/2016.**

L'Ente ha adottato il modello organizzativo secondo il D.Lgs. 231/01 come da Delibera Regionale n. VIII-10882 del 23/12/2009 per gli enti accreditati.

Il nome e la forma sociale attuali sono il risultato dell'evoluzione di enti precedenti dai quali ha raccolto il testimone ereditando e proseguendo senza soluzione di continuità quella tradizione didattica trentennale che la configura come "la scuola" storica di arti e mestieri estetici di Gallarate. Una forte tradizione che è continuamente coniugata con il futuro e l'innovazione, sia in termini d'attenzione ai trend e alle mode ma anche di adeguamento ai cambiamenti di scenario della formazione, con la finalità di continuare ad essere un ente affidabile che costituisca un punto di riferimento tanto per le istituzioni quanto per gli operatori del settore e, soprattutto, per le famiglie che ad esso si rivolgono per formare i propri figli.

L'Accademia ha di conseguenza sviluppato percorsi formativi che sono in linea con l'andamento dell'evoluzione socio culturale, ad esempio tenendo in particolare considerazione l'insegnamento della lingua inglese e quello dell'informatica, e badando nello stesso tempo allo sviluppo principale di quelle attività estetiche innovative più genuinamente legate a materie che ne rappresentano il fulcro tradizionale d'attività quale centro di custodia e di diffusione dei mestieri nel ramo estetico.

Alla stessa stregua, in una dimensione spaziale, sono instaurate relazioni con le istituzioni e le associazioni imprenditoriali volte a favorire un interscambio che tende non soltanto all'utilizzo di servizi precisi, ma anche alla conoscenza del territorio e delle possibilità lavorative degli utenti. L'orientamento verso tali occasioni d'attività artigianale fa sì che esse vengano opportunamente valutate e catalogate, in particolare quelle che riguardano un ambito di pari opportunità, data la marcata preponderanza femminile dell'utenza.

2.7 Storia

L'Accademia leFP ONLUS di Gallarate (ex L'Accademia IFP SRL) opera nel settore della formazione professionale ed è **accreditata come Ente Formativo** presso la Regione Lombardia, **nella sezione A n 819 dell'Albo regionale degli operatori accreditati per l'erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale di Regione Lombardia e accreditata per l'erogazione dei Servizi al Lavoro presso Regione Lombardia al n. 342 con provvedimento del 09/05/2016.**

L'Ente ha adottato il modello organizzativo secondo il D.Lgs. 231/01 come da Delibera Regionale n. VIII-10882 del 23/12/2009 per gli enti accreditati.

Il nome e la forma sociale attuali sono il risultato dell'evoluzione di enti precedenti dai quali ha raccolto il testimone ereditando e proseguendo senza soluzione di continuità quella tradizione didattica trentennale che la configura come "la scuola" storica di arti e mestieri estetici di Gallarate. Una forte tradizione che è continuamente coniugata con il futuro e l'innovazione, sia in termini d'attenzione ai trend e alle mode ma anche di adeguamento ai cambiamenti di scenario della formazione, con la finalità di continuare ad essere un ente affidabile che costituisca un punto di riferimento tanto per le istituzioni quanto per gli operatori del settore e, soprattutto, per le famiglie che ad esso si rivolgono per formare i propri figli.

L'Accademia ha di conseguenza sviluppato percorsi formativi che sono in linea con l'andamento dell'evoluzione socio culturale, ad esempio tenendo in particolare considerazione l'insegnamento della lingua inglese e quello dell'informatica, e badando nello stesso tempo allo sviluppo principale di quelle attività estetiche innovative più genuinamente legate a materie che ne rappresentano il fulcro tradizionale d'attività quale centro di custodia e di diffusione dei mestieri nel ramo estetico.

Alla stessa stregua, in una dimensione spaziale, sono instaurate relazioni con le istituzioni e le associazioni imprenditoriali volte a favorire un interscambio che tende non soltanto all'utilizzo di servizi precisi, ma anche alla conoscenza del territorio e delle possibilità lavorative degli utenti. L'orientamento verso tali occasioni d'attività artigianale fa sì che esse vengano opportunamente valutate e catalogate, in particolare quelle che riguardano un ambito di pari opportunità, data la marcata preponderanza femminile dell'utenza.

Anche grazie a tali rapporti col territorio l'Accademia ha istituito corsi ad orario serale nell'ambito della riqualificazione di soggetti già inseriti nel mondo lavorativo ma di bassa professionalizzazione.

Il campo di azione più evidente è rappresentato dalla formazione in DDIF, in cui l'Istituto effettua percorsi di istruzione e formazione professionale, di durata triennale e annuale (IV anno), per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, di cui alla legge 27 dicembre 2006, n. 296, art. 1, commi 622 e 624, e come indicato nella DGR n. VIII/6273/07 e dal DM del 29 novembre 2007, e che sono destinati all'istruzione e formazione dei giovani fino a 21 anni secondo il progetto educativo articolato in queste pagine e finalizzato a far acquisire ai giovani indicati i saperi e le competenze di cui all'art. 1, comma 2 del DM del 29 novembre 2007.

In tale senso sono attualmente attivate 9 annualità dei percorsi triennali e 3 corsi di IV anno, uno di Tecnico dei Trattamenti Estetici e Specializzazione e due di Tecnico dell'Acconciatura e Specializzazione, che hanno la prerogativa e lo scopo di istituire un tipo di formazione professionale a più ampio raggio che possa integrarsi a pieno titolo con percorsi di istruzione superiore, nello spirito della nuova Legge Regionale n.19 del 6 agosto 2007.

A tale proposito nella progettazione didattica trovano piena applicazione gli "Obiettivi Specifici di Apprendimento" relativi ai percorsi triennali e di quarta annualità di Istruzione e Formazione Professionale della Regione Lombardia approvati con DDUO 1544 del 22/02/2010 e con DDG 9798 del 24/10/2011.

In tal senso detti percorsi, se da un lato aderiscono all'evoluzione della concezione di "formazione professionale" attualmente in corso nel nostro paese, dall'altro lato hanno rappresentato l'occasione per introdurre quegli elementi caratterizzanti che conducono l'allievo/utente a costruirsi una preparazione più adeguata e profonda sia sotto il profilo culturale che sotto quello professionale anche nei **corsi autofinanziati**, che affondano le radici nell'ex art. 27 ma interpretano pienamente la riforma della Formazione Professionale e la disciplina del "percorso formativo di qualifica abilitante all'esercizio dell'attività professionale di Acconciatore" ai sensi della legge 174/2005 e del DDUO n. 8506 del 30 luglio 2008.

L'Istituto è ospitato in un moderno edificio ben collegato alla stazione di Gallarate, è in un moderno edificio a due piani con spazi ampi e luminosi e senza barriere architettoniche: al piano terra si trovano la reception e gli uffici, sei aule per lezioni teoriche, l'aula informatica cablata, e sale apposite per colloqui e attività di orientamento. Al primo piano vi sono: tre aule teoriche, un laboratorio professionale attrezzato per l'estetica, un laboratorio polivalente per acconciatura e trucco, e un vasto open space composto da un'area per l'acconciatura, allestita con i lavatesta e le specchiere mobili che permettono di strutturare lo spazio di lavoro secondo il numero di classi o di eventi operanti, e da un'ampia aula magna per ospitare lezioni e seminari, attività psicomotorie e laboratori espressivi, oltre che eventi quali presentazioni, sfilate e saggi di fine anno.



L'ufficio dei **Servizi al Lavoro** con sede a Gallarate vanta un ampio locale all'interno della scuola, luminoso ed adibito alla reception e all'ufficio colloqui.

I servizi proposti si occupano di offrire agli utenti una gamma di servizi personalizzati e strutturati in base al titolo di studio, la distanza dal mondo del lavoro, l'età, il sesso e le esperienze lavorative pregresse di ogni singolo beneficiario, tenendo conto, inoltre, dell'oggettiva difficoltà attuale di inserimento o re-inserimento nel mondo del lavoro.

Sono completamente GRATUITI per il cittadino e comprendono:

- Accoglienza e Orientamento (I servizi di accoglienza e orientamento consentono di orientare la persona nella ricerca del lavoro e di accompagnarla per tenere monitorati i suoi progressi nel percorso e rimotivarla nella ricerca dell'occupazione e sono riconosciuti a processo);
- Formazione (attraverso i corsi messi a disposizione dall'Ente);
- Accompagnamento al lavoro (attraverso percorsi di tirocinio, e contratti di lavoro come apprendistato, tempo determinato e indeterminato);
- Servizio Civile
- La stesura del Curriculum in formato Europass, riconosciuto a livello Europeo;
- Tutoring e Accompagnamento al Tirocinio;
- Il bilancio delle competenze;
- Il colloquio specialistico.
- Il Coaching individuale

I nostri servizi sono doppiamente vantaggiosi, sia per gli utenti che ricevono servizi gratuiti per la formazione professionale e per lo sviluppo delle proprie competenze, sia per le aziende, che si trovano ad assumere personale già qualificato.



3 Governo e Certificazioni

3.1 Tipologia di Governo

Nella tabella sono schematizzate informazioni degli amministratori della Cooperativa

Il C.d.A. è composto da soci-lavoratori che hanno competenze negli specifici ambiti, ed esperienze riconosciute nei servizi di Istruzione e Formazione Professionale.

Inoltre la Cooperativa si avvale di controlli e indicazioni da parte di Revisori Fiscale e Contabile.

In ottemperanza al D.lgs 231/01, L'ACCADEMIA I.e F.P. ONLUS ha adottato il Modello Organizzativo (MOGC), come da delibera regionale n.VIII-10882 del 23/12/09 per gli Enti Accreditati, ed ha nominato in data 19/0614 l'Organismo di Vigilanza (ODV) deputato al controllo del rispetto di quanto contenuto nel Codice Etico e nel Modello Organizzativo.

Nome e cognome	Carica	Altri dati
MASSIMO SEVARIN	AMMINISTRATORE DELEGATO	Socio Lavoratore residente in Gallarate
ANGELA MONGIARDO	LEGALE RAPPRESENTANTE	Socio lavoratore residente in Gallarate
DAVIDE GALLUZZO	SOCIO AMMINISTRATORE	Socio Lavoratore residente in Busto Arsizio

3.2 Certificazioni di Qualità

La Cooperativa dal 2014 è conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015. Tale certificazione di qualità interessa tutti i prodotti/servizi di progettazione ed erogazione di Corsi di Formazione nell'ambito dell'obbligo formativo, superiore e continuo, e di orientamento.

L'ACCADEMIA I. e F.P. ONLUS, ha definito un modello organizzativo di qualità, dinamico e sempre teso al miglioramento continuo dell'efficacia e dell'efficienza, al fine di accrescere la soddisfazione dei clienti attraverso risposte adeguate alle loro richieste.

✓ Il monitoraggio e la misurazione della soddisfazione dei clienti (Amministrazioni Locali, Enti, Aziende committenti dei servizi; alunni che frequentano i servizi) avviene costantemente e attraverso metodi e strumenti diversi:

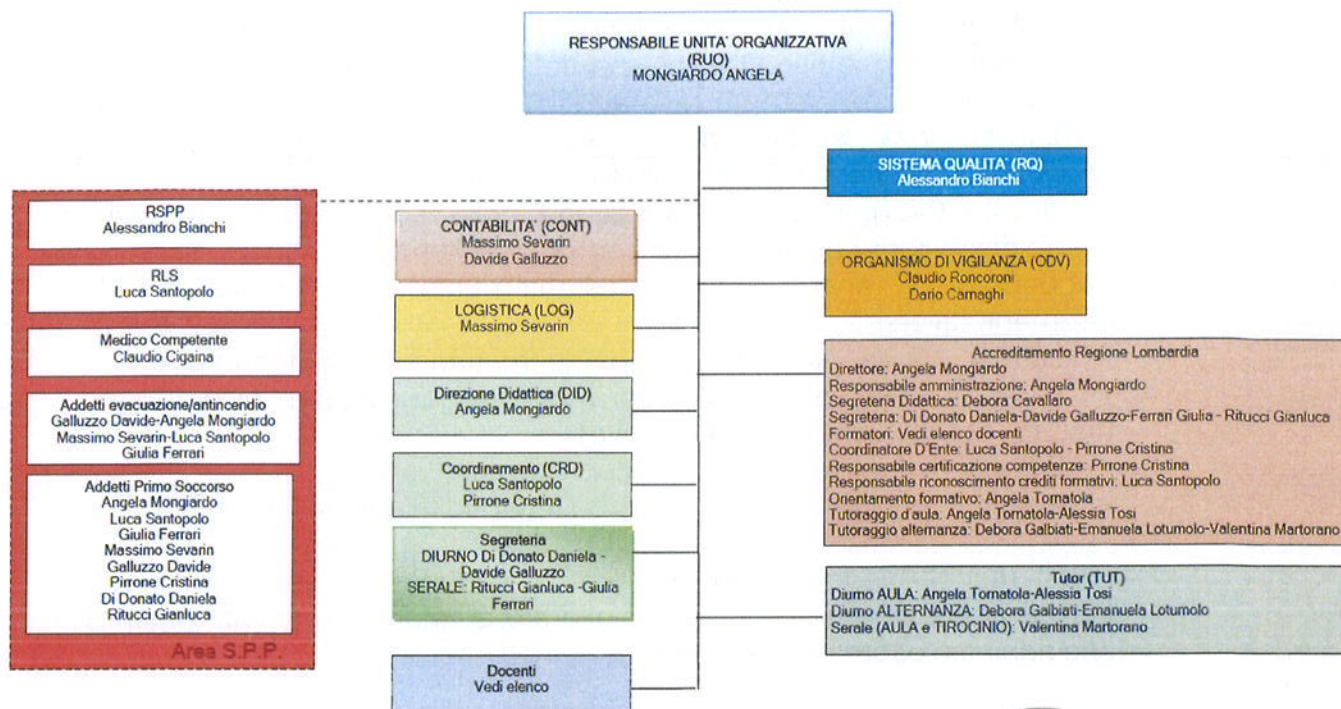
- ✓ La raccolta, l'analisi e la gestione dei metodi e dei suggerimenti;
- ✓ La somministrazione e l'elaborazione dei questionari di gradimento (in tutti i servizi a fine anno formativo)
- ✓ Incontri di verifica del servizio con i committenti
- ✓ Riunioni di verifica del servizio con le famiglie degli allievi minori.

I dati raccolti vengono poi elaborati e vengono messe in atto azioni correttive e/o preventive volte a migliorare la qualità dei servizi in risposta alle richieste espresse dai clienti.



3.3 ORGANIGRAMMA

ORGANIGRAMMA NOMINATIVO
L'ACCADEMIA I.e. F.P. Società Cooperativa Sociale ONLUS
Istruzione e Formazione Professionale - Sede di Gallarate



Gallarate 10/12/2025

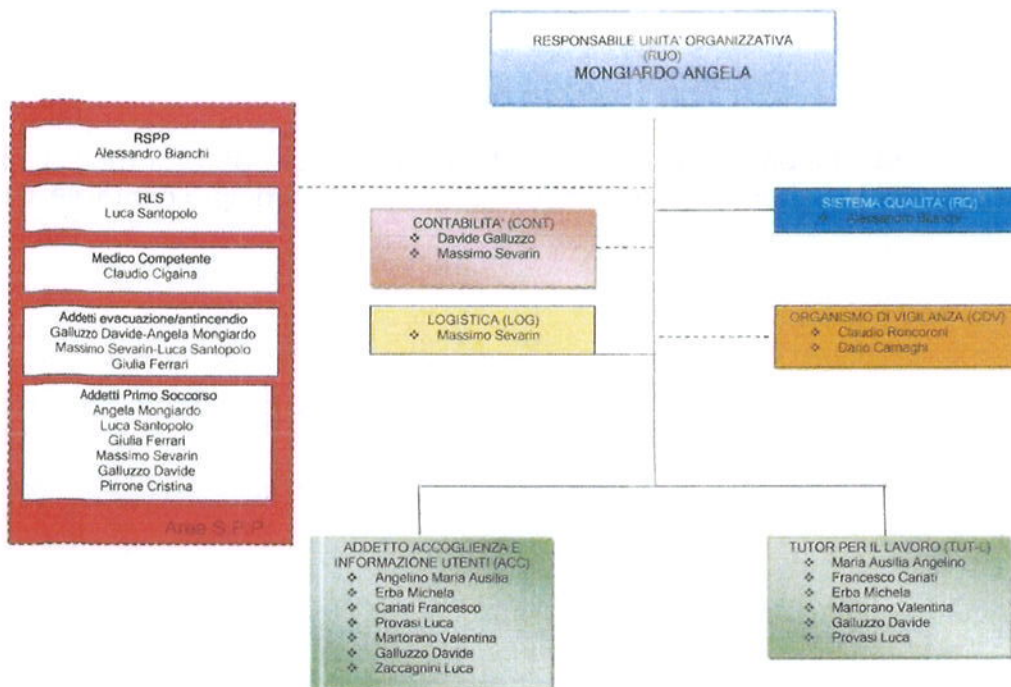
Il Rappresentante Legale
Angela Mongiardo

Al Piano Terra si trovano: la reception, la segreteria, gli uffici amministrativi e di Direzione, il magazzino, un ricco punto di ristoro, 6 AULE per le lezioni teoriche, 1 Aula Multimediale attrezzata con 25 postazioni, 1 Aula Docenti e sale per colloqui e attività di orientamento.

Al Piano Primo si trovano: 4 AULE per le lezioni teoriche, uno spazioso ed attrezzato Laboratorio di Estetica, un Laboratorio polivalente per acconciatura e trucco, un vasto open space con un'area per l'acconciatura e l'ampia aula magna che ospita lezioni, seminari ed eventi.

Servizi al Lavoro

ORGANIGRAMMA NOMINATIVO
L'ACCADEMIA I.e F.P. Società Cooperativa Sociale ONLUS
Servizi al Lavoro e di Orientamento - Sede di Gallarate

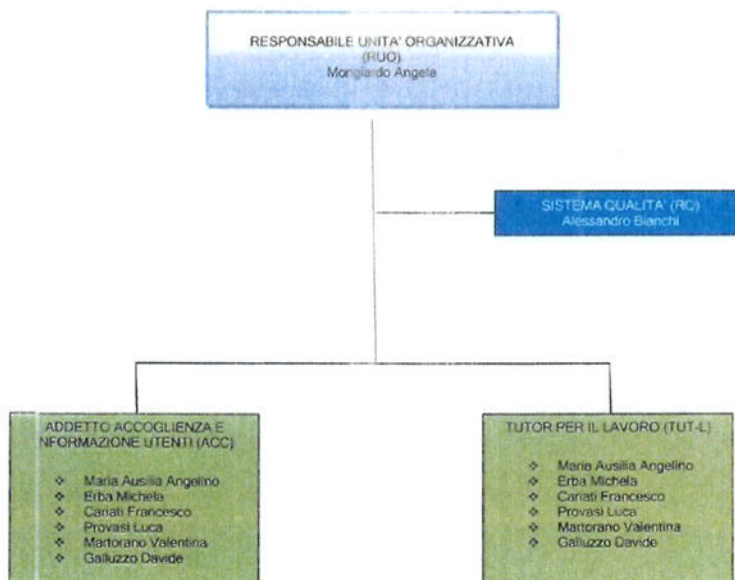


Gallarate 10/12/2025

Il Rappresentante Legale
Angela Mongiardo

[Firma]

ORGANIGRAMMA NOMINATIVO
L'ACCADEMIA I.e F.P. Società Cooperativa Sociale ONLUS
Servizi al Lavoro e di Orientamento - Sede di Milano



Milano, 10/12/2025

Il Rappresentante Legale
Angela Mongiardo

[Firma]

RENDICONTO FINANZIARIO AL 31/08/2025

In ottemperanza alla raccomandazione formulata dall'OIC si riporta il rendiconto finanziario adottando lo schema indiretto come previsto dal principio contabile OIC 10.

RENDICONTO FINANZIARIO INDIRETTO ABBREVIATO

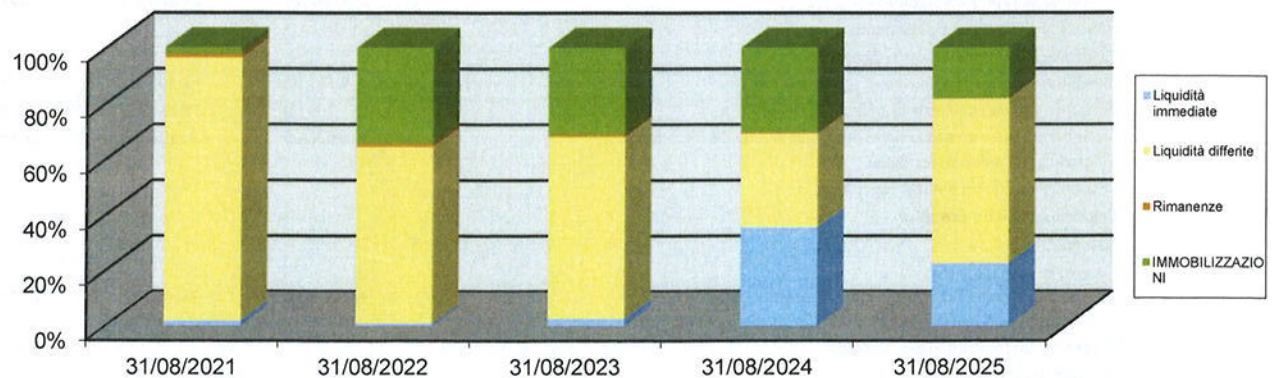
	31/08/2025	31/08/2024	31/08/2023	31/08/2022
A) Flussi finanziari derivanti dalla gestione reddituale (metodo indiretto)				
Utile (perdita) dell'esercizio	354.039,00	304.583,00	80.228,00	5.892,00
Imposte sul reddito	11.103,00	10.054,00	7.250,00	6.131,00
Interessi passivi/(attivi)	13.131,00	19.000,00	36.906,00	37.367,00
(Dividendi)	-	-	-	-
(Plusvalenze)/Minusvalenze derivanti dalla cessione di attività	-	-	-	-
1) Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus/minusvalenze da cessione	378.273,00	333.637,00	124.384,00	49.390,00
Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto	-	-	-	-
Accantonamenti ai fondi	-	-	-	-
Ammortamenti delle immobilizzazioni	34.088,00	30.333,00	28.426,00	60.109,00
Svalutazioni per perdite durevoli di valore	-	-	-	-
Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie di strumenti finanziari derivati che non comportano movimentazione monetarie	-	-	-	-
Altre rettifiche in aumento/(in diminuzione) per elementi non monetari	55.605,00	40.005,00	41.547,00	38.915,00
Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto	89.693,00	70.338,00	69.973,00	99.024,00
2) Flusso finanziario prima delle variazioni del ccn	467.966,00	403.975,00	194.357,00	148.414,00
Variazioni del capitale circolante netto	-	-	-	-
Decremento/(Incremento) delle rimanenze	1.500,00	1.607,00	3.344,00	1.296,00
Decremento/(Incremento) dei crediti vs clienti	-	-	-	-
Incremento/(Decremento) dei debiti verso fornitori	-	-	-	-
Decremento/(Incremento) ratei e risconti attivi	- 4.041,00	37.738,00	1.979,00	851,00
Incremento/(Decremento) ratei e risconti passivi	- 14.215,00	13.205,00	1.235,00	1.438,00
Altri decrementi/(Altri incrementi) del capitale circolante netto	- 345.403,00	58.586,00	- 121.862,00	325.940,00
Totale variazioni del capitale circolante netto	- 362.159,00	111.136,00	- 115.304,00	327.823,00
3) Flusso finanziario dopo le variazioni del ccn	105.807,00	515.111,00	79.053,00	476.237,00
Altre rettifiche	-	-	-	-
Interessi incassati/(pagati)	- 13.131,00	- 19.000,00	- 36.906,00	- 37.367,00
(Imposte sul reddito pagate)	- 11.103,00	- 10.054,00	- 7.250,00	- 6.131,00
Dividendi incassati	-	-	-	-
(Utilizzo dei fondi)	-	-	-	-
Altri incassi/(pagamenti)	- 46.718,00	- 23.008,00	- 13.096,00	- 23.989,00
Totale altre rettifiche	- 70.952,00	- 52.062,00	- 57.252,00	- 67.487,00
Flusso finanziario della gestione reddituale (A)	34.855,00	463.049,00	21.801,00	408.750,00
B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento				
Immobilizzazioni materiali				
(Investimenti)	- 19.034,00	- 42.884,00	- 5.241,00	- 20.469,00
Disinvestimenti	-	-	-	-
Immobilizzazioni immateriali				
(Investimenti)	-	-	-	-
Disinvestimenti	-	-	-	-
Immobilizzazioni finanziarie				
(Investimenti)	-	-	-	851,00
Disinvestimenti	-	-	-	-
Attività finanziarie non immobilizzate				
(Investimenti)	-	-	-	-
Disinvestimenti	-	-	-	-
(Acquisizione di rami d'azienda al netto delle disponibilità liquide)	-	-	-	396.124,00
Cessione di rami d'azienda al netto delle disponibilità liquide	-	-	-	-
Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)	- 19.034,00	- 42.884,00	- 5.241,00	- 417.444,00
C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento				
Mezzi di terzi				
Incremento/(Decremento) debiti a breve verso banche	-	-	-	-
Accensione finanziamenti	-	-	-	-
(Rimborso finanziamenti)	-	-	-	-
Mezzi propri				
Aumento di capitale a pagamento	9.346,00	20.468,00	5.896,00	-
Rimborso di capitale a pagamento	-	-	-	-
Cessione/(Acquisto) di azioni proprie	-	-	-	-
Dividendi e acconti su dividendi pagati	- 9.137,00	- 2.407,00	- 31,00	-
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	209,00	18.061,00	5.865,00	-
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)	16.030,00	438.226,00	22.425,00	- 8.694,00
Effetto cambi sulle disponibilità	-	-	-	-
Disponibilità liquide a inizio esercizio	-	-	-	-
Depositi bancari e postali	-	-	-	-
Assegni	-	-	-	-
Danaro e valori in cassa	-	-	-	-
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio	471.721,00	33.495,00	11.070,00	18.913,00
Di cui non liberamente utilizzabili	-	-	-	-
Disponibilità liquide a inizio esercizio	-	-	-	-
Depositi bancari e postali	-	-	-	-
Assegni	-	-	-	-
Danaro e valori in cassa	-	-	-	-
Totale disponibilità liquide a fine esercizio	487.751,00	471.721,00	33.495,00	11.070,00
Di cui non liberamente utilizzabili	-	-	-	-
Differenza di quadratura	-	-	-	851,00

STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO / Attivo

Riclassificazione secondo il criterio della liquidità

	31/08/2025	% su Tot. Impieghi	31/08/2024	% su Tot. Impieghi	31/08/2023	% su Tot. Impieghi	31/08/2022	% su Tot. Impieghi	31/08/2021	% su Tot. Impieghi
CAPITALE CIRCOLANTE	1.762.976	81,9%	922.428	69,6%	856.702	68,7%	780.985	65,3%	967.524	97,6%
Liquidità immediate	487.751	22,7%	471.721	35,6%	33.495	2,7%	11.070	0,9%	18.913	1,9%
Disponibilità liquide	487.751	22,7%	471.721	35,6%	33.495	2,7%	11.070	0,9%	18.913	1,9%
Liquidità differite	1.270.482	59,1%	444.464	33,5%	815.357	65,3%	758.721	63,5%	936.121	94,4%
Crediti verso soci	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Crediti dell'Attivo Circolante a breve termine	1.261.603	58,6%	439.626	33,2%	772.781	61,9%	714.166	59,8%	892.417	90,0%
Crediti immobilizzati a breve termine	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Attività Finanziarie	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ratei e risconti attivi	8.879	0,4%	4.838	0,4%	42.576	3,4%	44.555	3,7%	43.704	4,4%
Rimanenze	4.743	0,2%	6.243	0,5%	7.850	0,6%	11.194	0,9%	12.490	1,3%
IMMOBILIZZAZIONI	388.493	18,1%	403.546	30,4%	390.994	31,3%	414.179	34,7%	23.729	2,4%
Immobilizzazioni immateriali	334.610	15,6%	358.480	27,0%	382.350	30,6%	406.220	34,0%	10.844	1,1%
Immobilizzazioni materiali	53.883	2,5%	45.066	3,4%	8.644	0,7%	7.959	0,7%	12.885	1,3%
Immobilizzazioni finanziarie	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Crediti dell'Attivo Circolante a m/l termine	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE IMPIEGHI	2.151.469	100,0%	1.325.974	100,0%	1.247.696	100,0%	1.195.164	100,0%	991.253	100,0%

Composizione dell'Attivo di Stato Patrimoniale

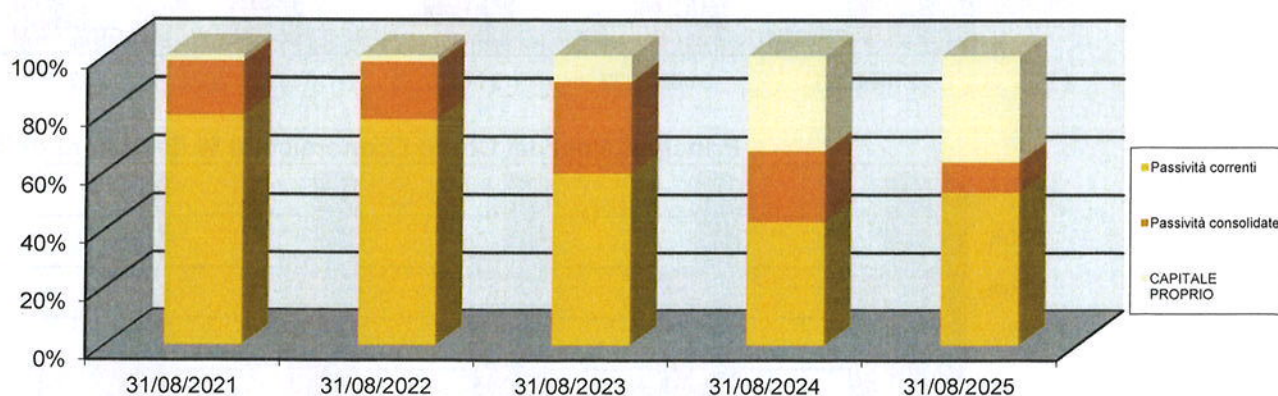


STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO / Passivo

Riclassificazione secondo il criterio della esigibilità

	31/08/2025	% su Tot. Fonti	31/08/2024	% su Tot. Fonti	31/08/2023	% su Tot. Fonti	31/08/2022	% su Tot. Fonti	31/08/2021	% su Tot. Fonti
CAPITALE DI TERZI	1.360.989	63,3%	889.743	67,1%	1.134.110	90,9%	1.167.671	97,7%	969.651	97,8%
Passività correnti	1.136.563	52,8%	564.276	42,6%	739.630	59,3%	929.861	77,8%	784.532	79,1%
Debiti a breve termine	1.133.174	52,7%	546.672	41,2%	735.231	58,9%	926.697	77,5%	782.806	79,0%
Ratei e risconti	3.389	0,2%	17.604	1,3%	4.399	0,4%	3.164	0,3%	1.726	0,2%
Passività consolidate	224.426	10,4%	325.467	24,5%	394.480	31,6%	237.810	19,9%	185.119	18,7%
Debiti a m/l termine	0	0,0%	109.928	8,3%	195.938	15,7%	67.719	5,7%	63.921	6,4%
Fondo per rischi e oneri	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TFR	224.426	10,4%	215.539	16,3%	198.542	15,9%	170.091	14,2%	121.198	12,2%
CAPITALE PROPRIO	790.480	36,7%	436.231	32,9%	113.586	9,1%	27.493	2,3%	21.602	2,2%
Capitale sociale	62.210	2,9%	52.864	4,0%	32.396	2,6%	26.500	2,2%	26.500	2,7%
Riserve	374.231	17,4%	78.784	5,9%	962	0,1%	0	0,0%	0	0,0%
Utili portati a nuovo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	-4.899	-0,4%	-7.268	-0,7%
Reddito netto	354.039	16,5%	304.583	23,0%	80.228	6,4%	5.892	0,5%	2.370	0,2%
Perdita ripianata dell'esercizio	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Patrimonio netto di terzi	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Capitale e riserve di terzi	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Utile (perdita) dell'esercizio di pertinenza di terzi	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE FONTI	2.151.469	100,0%	1.325.974	100,0%	1.247.696	100,0%	1.195.164	100,0%	991.253	100,0%

Composizione del Passivo di Stato Patrimoniale

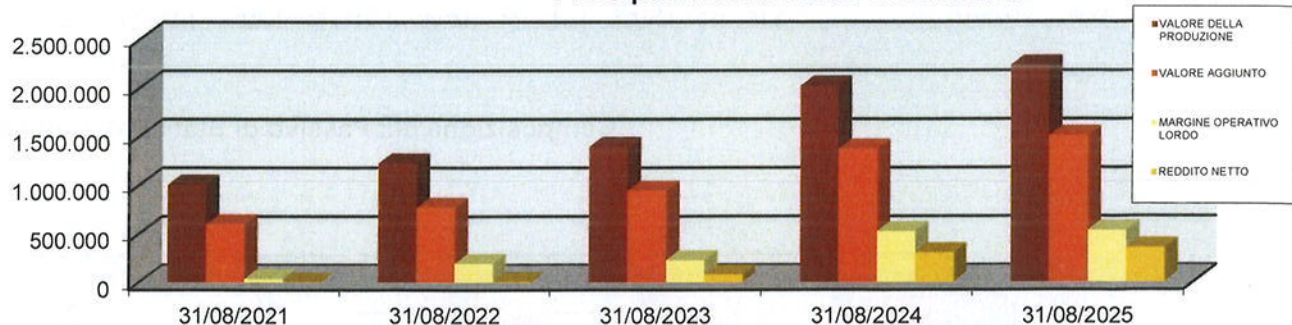


CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO

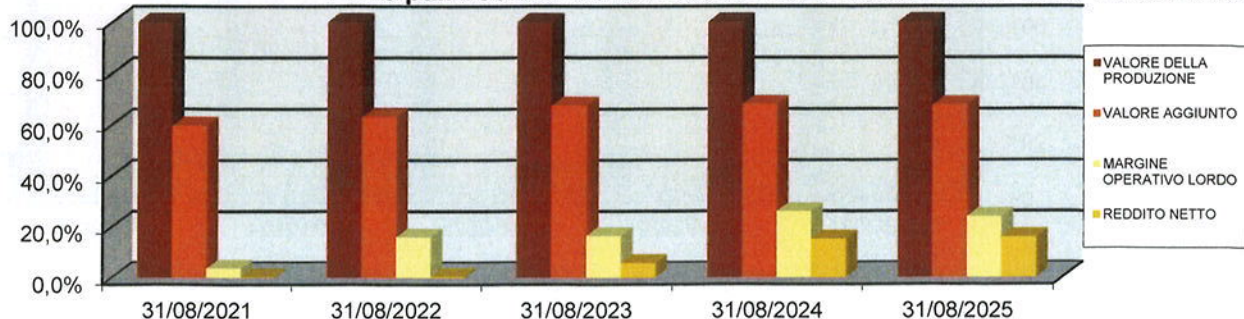
Riclassificazione per margini

	31/08/2025	% su Valore della prod.	31/08/2024	% su Valore della prod.	31/08/2023	% su Valore della prod.	31/08/2022	% su Valore della prod.	31/08/2021	% su Valore della prod.
VALORE DELLA PRODUZIONE	2.229.469	100,0%	2.018.882	100,0%	1.393.945	100,0%	1.222.681	100,0%	1.003.598	100,0%
-Consumi di Materie	25.058	1,1%	26.548	1,3%	18.254	1,3%	11.210	0,9%	11.857	1,2%
-Spese Generali	697.271	31,3%	622.008	30,8%	435.428	31,2%	441.401	36,1%	393.409	39,2%
VALORE AGGIUNTO	1.507.140	67,6%	1.370.326	67,9%	940.263	67,5%	770.070	63,0%	598.332	59,6%
-Altri Ricavi	20.468	0,9%	5.003	0,2%	23.030	1,7%	3.108	0,3%	22.363	2,2%
-Costi del Personale	953.614	42,8%	841.312	41,7%	688.753	49,4%	572.481	46,8%	538.757	53,7%
-Accantonamenti	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
MARGINE OPERATIVO LORDO	533.058	23,9%	524.011	26,0%	228.480	16,4%	194.481	15,9%	37.212	3,7%
- Ammortamenti e Svalutazioni	34.088	1,5%	30.333	1,5%	28.426	2,0%	60.109	4,9%	18.603	1,9%
RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine operativo netto)	498.970	22,4%	493.678	24,5%	200.054	14,4%	134.372	11,0%	18.609	1,9%
+ Altri Ricavi	20.468	0,9%	5.003	0,2%	23.030	1,7%	3.108	0,3%	22.363	2,2%
- Oneri Diversi	141.276	6,3%	120.363	6,0%	89.900	6,4%	91.360	7,5%	32.025	3,2%
REDDITO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	378.162	17,0%	378.318	18,7%	133.184	9,6%	46.120	3,8%	8.947	0,9%
+ Proventi Finanziari	9.079	0,4%	5.419	0,3%	879	0,1%	8	0,0%	7	0,0%
+ Utili e Perdite su cambi	111	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
RISULTATO OPERATIVO (Margine corrente ante oneri finanziari)	387.352	17,4%	383.737	19,0%	134.063	9,6%	46.128	3,8%	8.954	0,9%
- Oneri Finanziari	22.210	1,0%	24.419	1,2%	37.785	2,7%	37.375	3,1%	6.584	0,7%
REDDITO ANTE RETTIFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	365.142	16,4%	359.318	17,8%	96.278	6,9%	8.753	0,7%	2.370	0,2%
+ Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
+ Quota ex area straordinaria	0	0,0%	-44.681	-2,2%	-8.800	-0,6%	3.270	0,3%	0	0,0%
REDDITO ANTE IMPOSTE	365.142	16,4%	314.637	15,6%	87.478	6,3%	12.023	1,0%	2.370	0,2%
-Imposte	11.103	0,5%	10.054	0,5%	7.250	0,5%	6.131	0,5%	0	0,0%
REDDITO NETTO	354.039	15,9%	304.583	15,1%	80.228	5,8%	5.892	0,5%	2.370	0,2%

Principali voci di Conto Economico



Principali voci del Conto Economico in % del Valore della Produzione

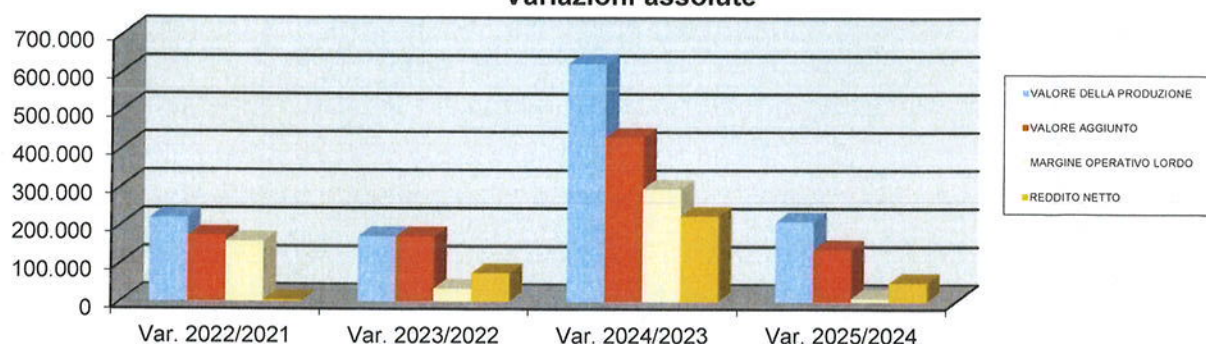


CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO: VARIAZIONI

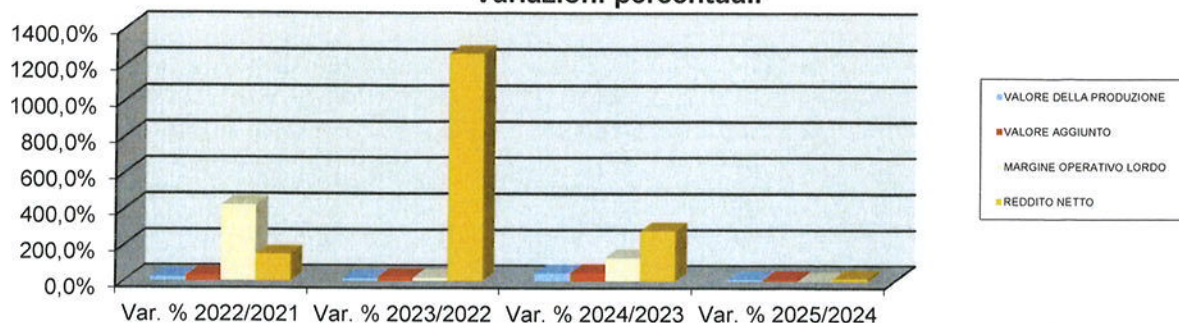
Variazioni esercizio su esercizio

	Var. 2025/2024	Var. % 2025/2024	Var. 2024/2023	Var. % 2024/2023	Var. 2023/2022	Var. % 2023/2022	Var. 2022/2021	Var. % 2022/2021
		4		3		2		1
VALORE DELLA PRODUZIONE	210.587	10,4%	624.937	44,8%	171.264	14,0%	219.083	21,8%
-Consumi di Materie	-1.490	-5,6%	8.294	45,4%	7.044	62,8%	-647	-5,5%
-Spese Generali	75.263	12,1%	186.580	42,8%	-5.973	-1,4%	47.992	12,2%
VALORE AGGIUNTO	136.814	10,0%	430.063	45,7%	170.193	22,1%	171.738	28,7%
-Altri Ricavi	15.465	309,1%	-18.027	-78,3%	19.922	641,0%	-19.255	-86,1%
-Costi del Personale	112.302	13,3%	152.559	22,2%	116.272	20,3%	33.724	6,3%
-Accantonamenti	0		0		0		0	
MARGINE OPERATIVO LORDO	9.047	1,7%	295.531	129,3%	33.999	17,5%	157.269	422,6%
- Ammortamenti e Svalutazioni	3.755	12,4%	1.907	6,7%	-31.683	-52,7%	41.506	223,1%
RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine operativo netto)	5.292	1,1%	293.624	146,8%	65.682	48,9%	115.763	622,1%
+ Altri Ricavi	15.465	309,1%	-18.027	-78,3%	19.922	641,0%	-19.255	-86,1%
- Oneri Diversi	20.913	17,4%	30.463	33,9%	-1.460	-1,6%	59.335	185,3%
RISULTATO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	-156	0,0%	245.134	184,1%	87.064	188,8%	37.173	415,5%
+ Proventi Finanziari	3.660	67,5%	4.540	516,5%	871	10887,5%	1	14,3%
+ Utili e Perdite su cambi	111		0		0		0	
RISULTATO OPERATIVO (Margine corrente ante oneri finanziari)	3.615	0,9%	249.674	186,2%	87.935	190,6%	37.174	415,2%
+ Oneri Finanziari	-2.209	-9,0%	-13.366	-35,4%	410	1,1%	30.791	467,7%
REDDITO ANTE RETTIFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	5.824	1,6%	263.040	273,2%	87.525	999,9%	6.383	269,3%
+ Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie	0		0		0		0	
+ Quota ex area straordinaria	44.681	-100,0%	-35.881	407,7%	-12.070	-369,1%	3.270	
REDDITO ANTE IMPOSTE	50.505	16,1%	227.159	259,7%	75.455	627,6%	9.653	407,3%
-Imposte	1.049	10,4%	2.804	38,7%	1.119	18,3%	6.131	
REDDITO NETTO	49.456	16,2%	224.355	279,6%	74.336	1261,6%	3.522	148,6%

Variazioni assolute



Variazioni percentuali



5 Relazione Sociale

L'Istituto, con l'apporto di aggiuntive competenze professionali del personale e dei docenti, intende proseguire e affinare le esigenze culturali e formative degli alunni/e, impegnandosi a perseguire gli obiettivi di miglioramento prefissati negli anni scolastici/formativi, manifestando il proprio impegno nell'assicurare l'attività scolastica con criteri di efficienza, efficacia e continuità.

L'ACCADEMIA
ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE ■■■